

# TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2023

**TOIMIALOJEN JA ALUEIDEN TULOKSET**

*Barona 19.1.2023*



# BARONAN TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2023: TAVOITTEET JA TOTEUTUS

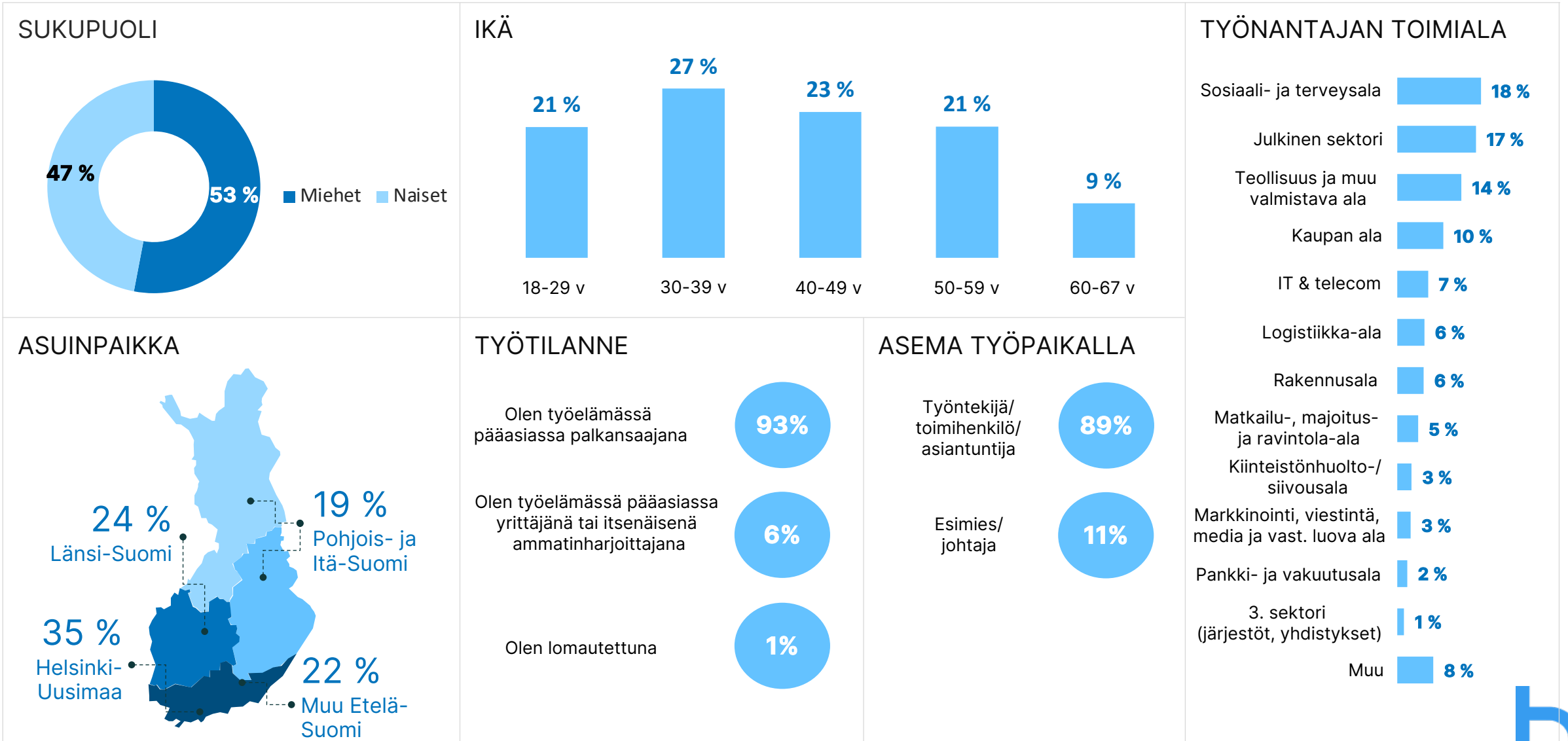
- Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää:
  - Ovatko työn merkitys ja työelämään sekä uraan liittyvät odotukset muuttuneet
  - Työuraan, osaamiseen ja hyvinvointiin liittyviä asenteita ja aikomuksia
  - Miten työssäkävien ajatukset ja aikeet eroavat eri aloilla ja alueilla
- Tutkimuksessa haastateltiin 18–67-vuotiaita työelämässä olevia suomalaisia. Tutkimukseen vastaajamäärä on 2007 ja se edustaa työelämässä olevia sukupuolen, iän ja asuinpaikan osalta. Tutkimus toteutettiin 3. kertaa.
- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin 22.11.-7.12.2022 Norstatin internetpaneelissa.
- Baronan tutkimuksen suunnittelusta, raportoinnista ja analysoinnista vastasi Salmi Systems Oy.



*TAUSTATIETOA VASTAAAJAJOUKOSTA*

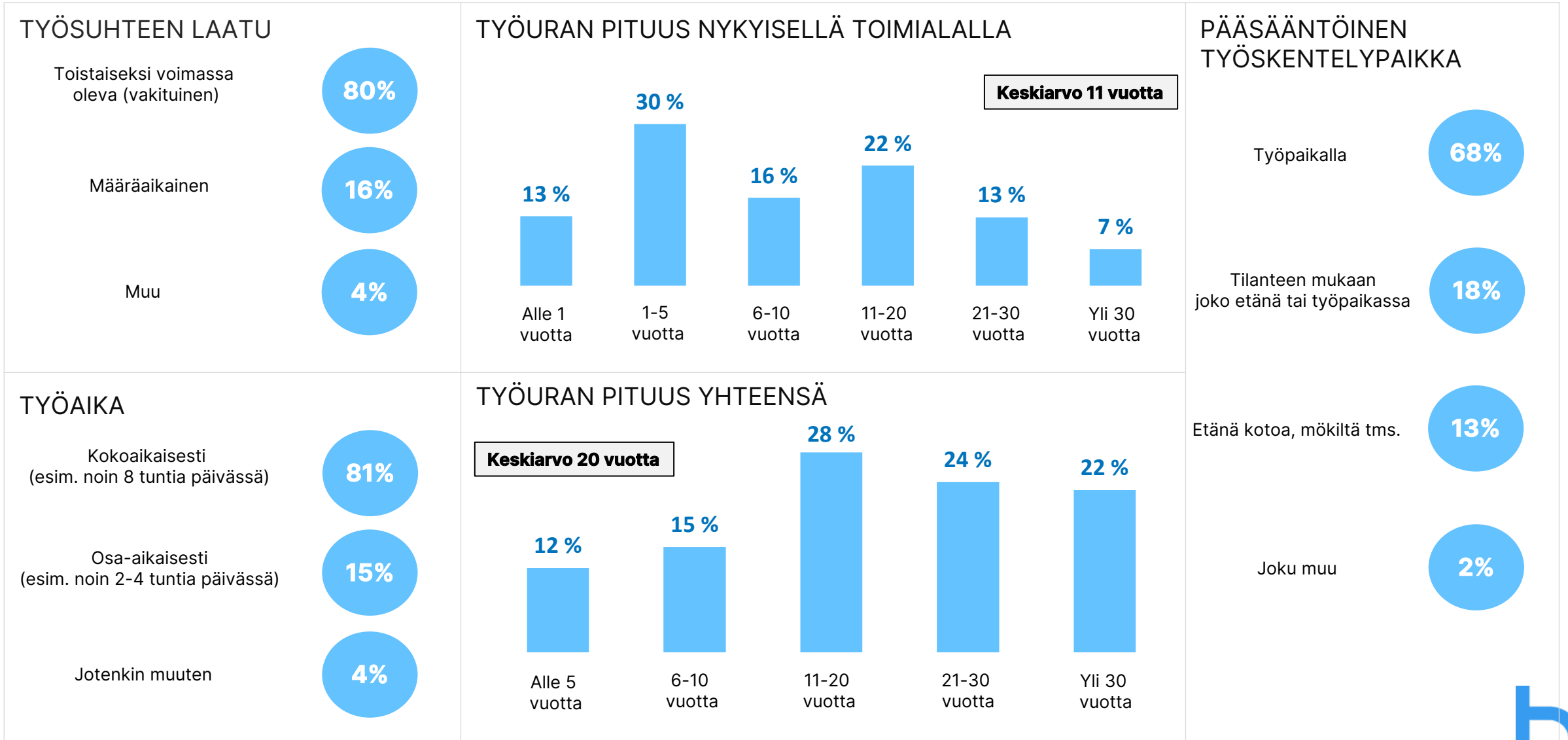
# Aineiston rakenne 1/2

Kaikki vastaajat, n=2007



# Aineiston rakenne 2/2

Kaikki vastaajat, n=2007

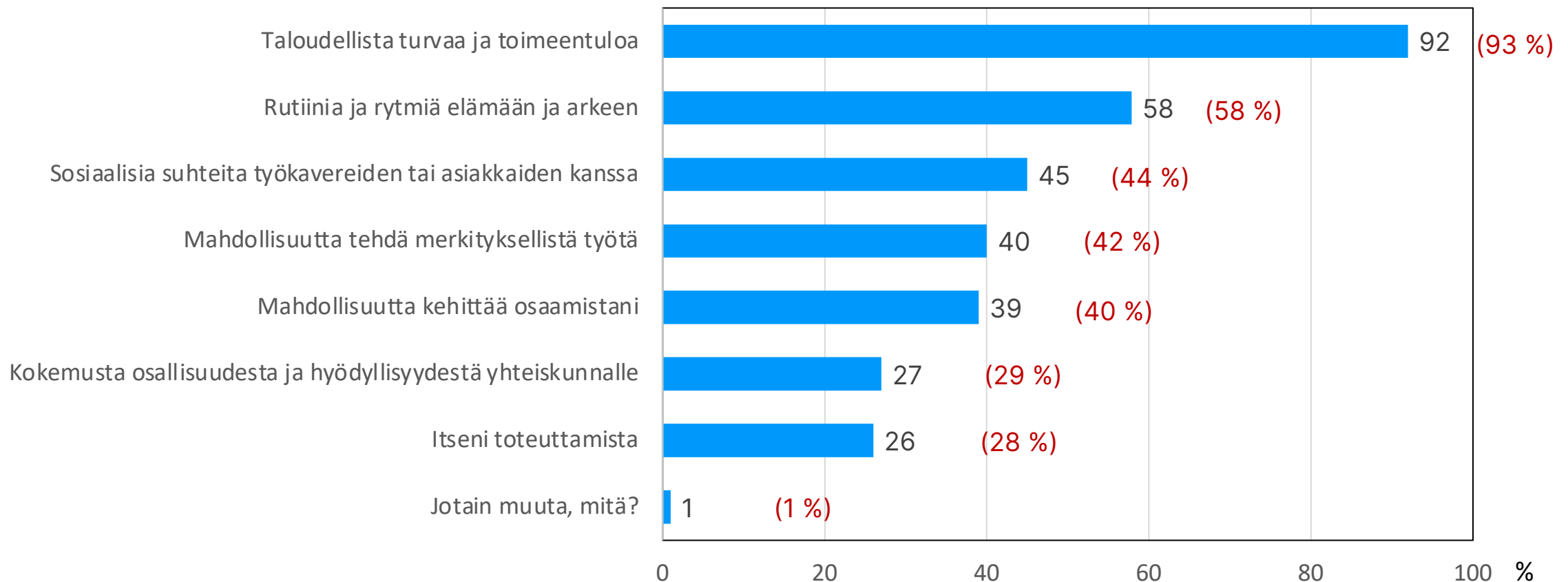


OSA 1

SUHTAUTUMINEN TYÖHÖN JA URAAN

# TYÖ MERKITSEE ENNEN KAIKKEA TALOUDELLISTA TURVAA JA TOIMEENTULOJA, MUTTA MYÖS MONIA MUITA ASIOITA.

Mitä työ sinulle merkitsee? (Kaikki vastaajat, n=2007)



Suluissa 2022 luvut



# TYÖN MERKITYS TOIMIALOITTAIN

## Mitä työ sinulle merkitsee?

|   | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|---|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Taloudellista turvaa ja toimeentuloa                        | 92%    | 94%                              | 88%         | 92%             | 93%                                   | 95%        | 90%                     | 96%          | 88%                              | 94%              | 90%                            |
| Rutiinia ja rytmiä elämään ja arkeen                        | 58%    | 59%                              | 53%         | 53%             | 62%                                   | 63%        | 57%                     | 58%          | 51%                              | 59%              | 65%                            |
| Sosiaalisia suhteita työkavereiden tai asiakkaiden kanssa   | 45%    | 41%                              | 35%         | 27%             | 47%                                   | 55%        | 56%                     | 39%          | 36%                              | 47%              | 33%                            |
| Mahdollisuutta tehdä merkityksellistä työtä                 | 40%    | 29%                              | 28%         | 15%             | 26%                                   | 28%        | 59%                     | 43%          | 32%                              | 53%              | 29%                            |
| Mahdollisuutta kehittää osaamistani                         | 39%    | 37%                              | 39%         | 25%             | 42%                                   | 39%        | 39%                     | 59%          | 41%                              | 38%              | 21%                            |
| Kokemusta osallisuudesta ja hyödyllisyydestä yhteiskunnalle | 27%    | 21%                              | 20%         | 19%             | 22%                                   | 16%        | 31%                     | 29%          | 24%                              | 43%              | 16%                            |
| Itseni toteuttamista  | 26%    | 22%                              | 28%         | 18%             | 30%                                   | 27%        | 21%                     | 29%          | 37%                              | 25%              | 17%                            |
| Jotain muuta, mitä?   | 1%     | 1%                               | 2%          | 1%              | 0%                                    | 0%         | 0%                      | 1%           | 0%                               | 1%               | 3%                             |

- Taloudellinen turva ja toimeentulo on tärkeää kaikilla aloilla.
- Rutiini ja rytmi elämään, sekä arkeen korostuu hieman kaupan alalla.
- Sosiaaliset suhteet korostuvat kaupan alalla ja sosiaali- ja terveysalalla.
- Mahdollisuus tehdä merkityksellistä työtä korostuu sosiaali- ja terveysalalla, sekä julkisella sektorilla.
- Mahdollisuus kehittää osaamistaan korostuu IT & telecom alalla.
- Kokemus osallisuudesta ja hyödyllisyydestä yhteiskunnalle korostuu julkisella sektorilla.
- Itsensä toteuttaminen korostuu markkinointi, viestintä jne. luovalla alalla.





# TYÖN MERKITYS ALUEITTAIN

## Mitä työ sinulle merkitsee?

|   | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|---|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Taloudellista turvaa ja toimeentuloa                        | 92%    | 92%     | 91%             | 97%       | 93%       | 90%                   | 93%            | 89%          | 83%              | 92%         | 92%       | 94%                         | 95%    |
| Rutiinia ja rytmiä elämään ja arkeen                        | 58%    | 55%     | 66%             | 53%       | 62%       | 55%                   | 56%            | 53%          | 65%              | 63%         | 67%       | 53%                         | 70%    |
| Sosiaalisia suhteita työkavereiden tai asiakkaiden kanssa   | 45%    | 46%     | 44%             | 43%       | 43%       | 35%                   | 52%            | 49%          | 37%              | 47%         | 50%       | 44%                         | 44%    |
| Mahdollisuutta tehdä merkityksellistä työtä                 | 40%    | 42%     | 42%             | 29%       | 39%       | 33%                   | 43%            | 45%          | 39%              | 35%         | 35%       | 41%                         | 37%    |
| Mahdollisuutta kehittää osaamistani                         | 39%    | 42%     | 38%             | 33%       | 41%       | 33%                   | 34%            | 41%          | 33%              | 35%         | 42%       | 40%                         | 40%    |
| Kokemusta osallisuudesta ja hyödyllisyydestä yhteiskunnalle | 27%    | 30%     | 28%             | 19%       | 23%       | 26%                   | 29%            | 28%          | 26%              | 28%         | 31%       | 24%                         | 16%    |
| Itseni toteuttamista  | 26%    | 29%     | 26%             | 22%       | 28%       | 24%                   | 23%            | 22%          | 17%              | 26%         | 30%       | 20%                         | 16%    |
| Jotain muuta, mitä?   | 1%     | 1%      | 0%              | 1%        | 1%        | 1%                    | 3%             | 0%           | 0%               | 2%          | 0%        | 1%                          | 0%     |

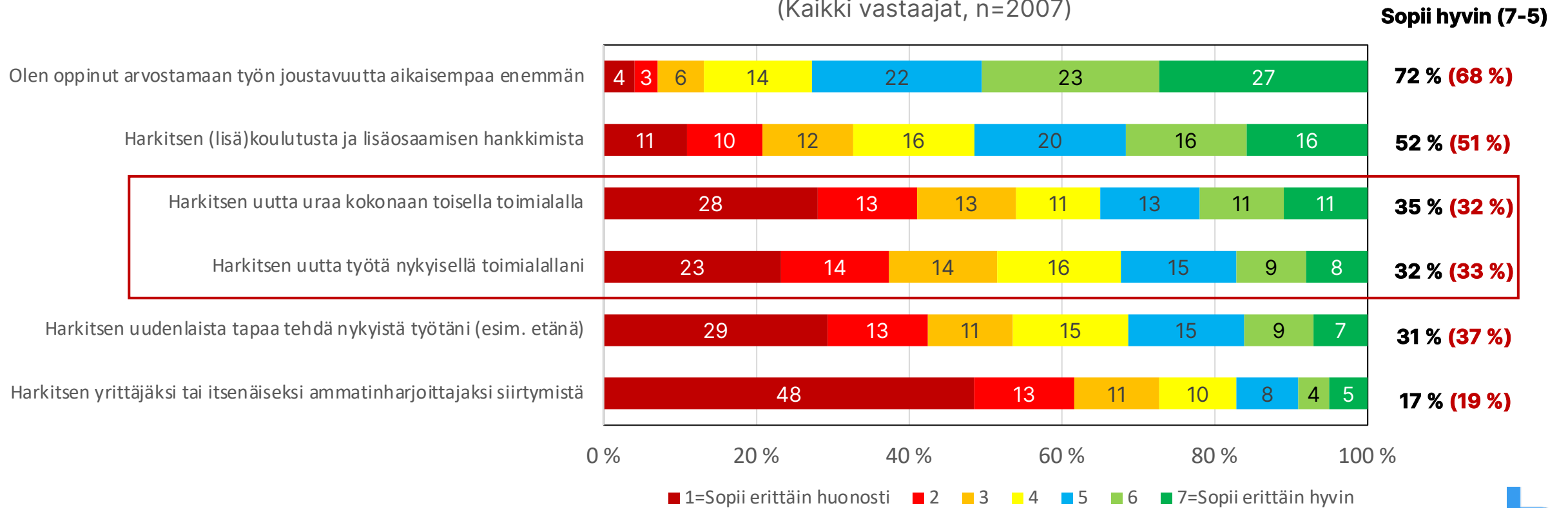
- Taloudellinen turva ja toimeentulo korostuu hieman Satakunnassa.
- Rutiini ja rytmi elämään, sekä arkeen korostuu Varsinais-Suomessa, Pohjois-Karjalassa, Keski-Suomessa, Pohjanmaalla ja Lapissa.

\*)vastaajamäärä alle 50



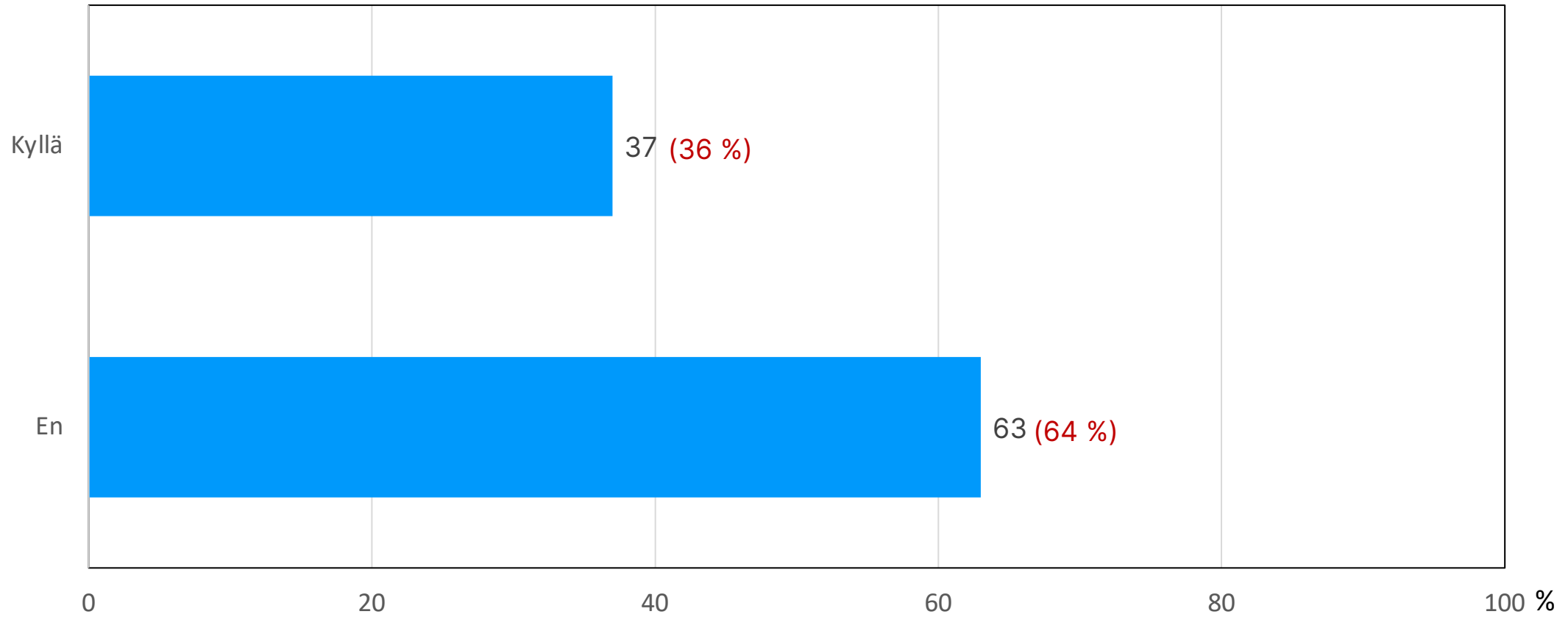
# KOLMASOSA VASTAAJISTA HARKITSEE UUTTA TYÖTÄ NYKYISELLÄ TAI KOKONAAN UUDELLA TOIMIALALLA.

Kun mietit suhtautumistasi nykyiseen työhön ja alaasi, niin kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?  
(Kaikki vastaajat, n=2007)



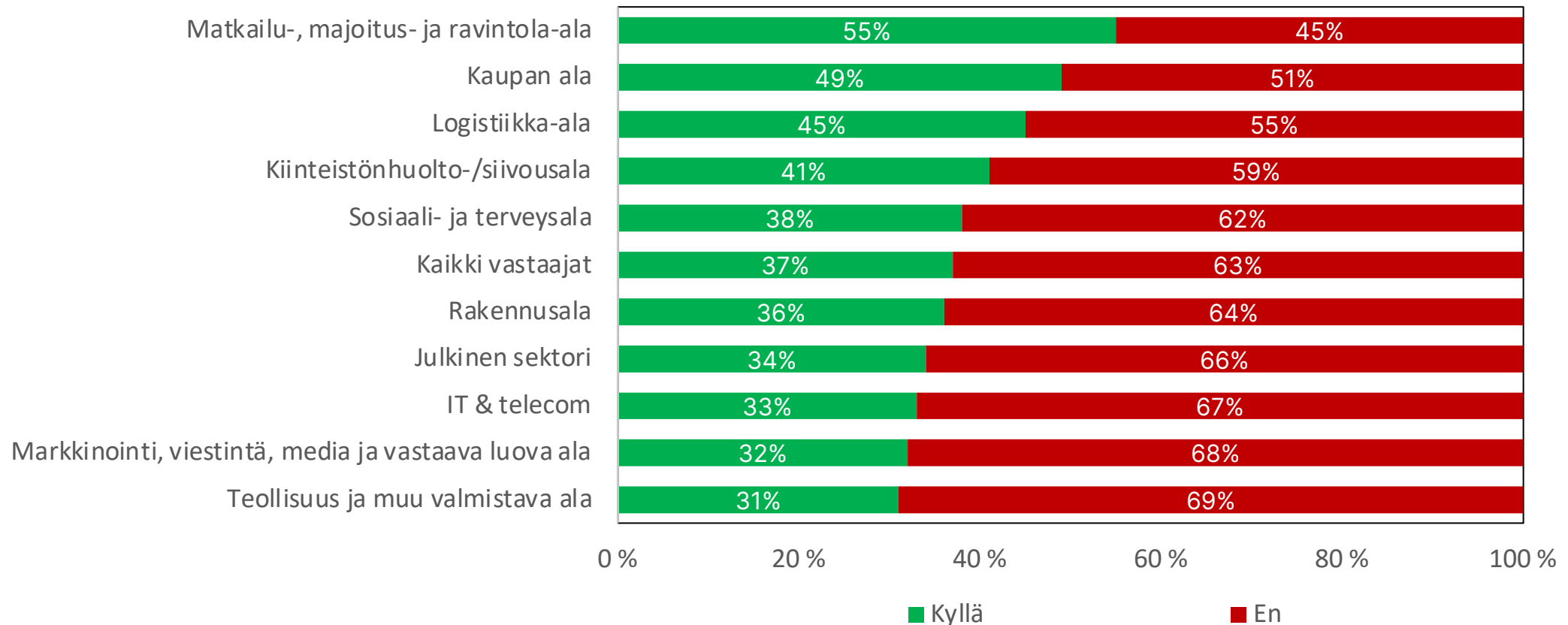
# 37 % TUTKIMUKSEEN VASTANNEISTA HARKITSEE TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖPAIKAN VAIHTOA.

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa? (Kaikki vastaajat, n=2007)



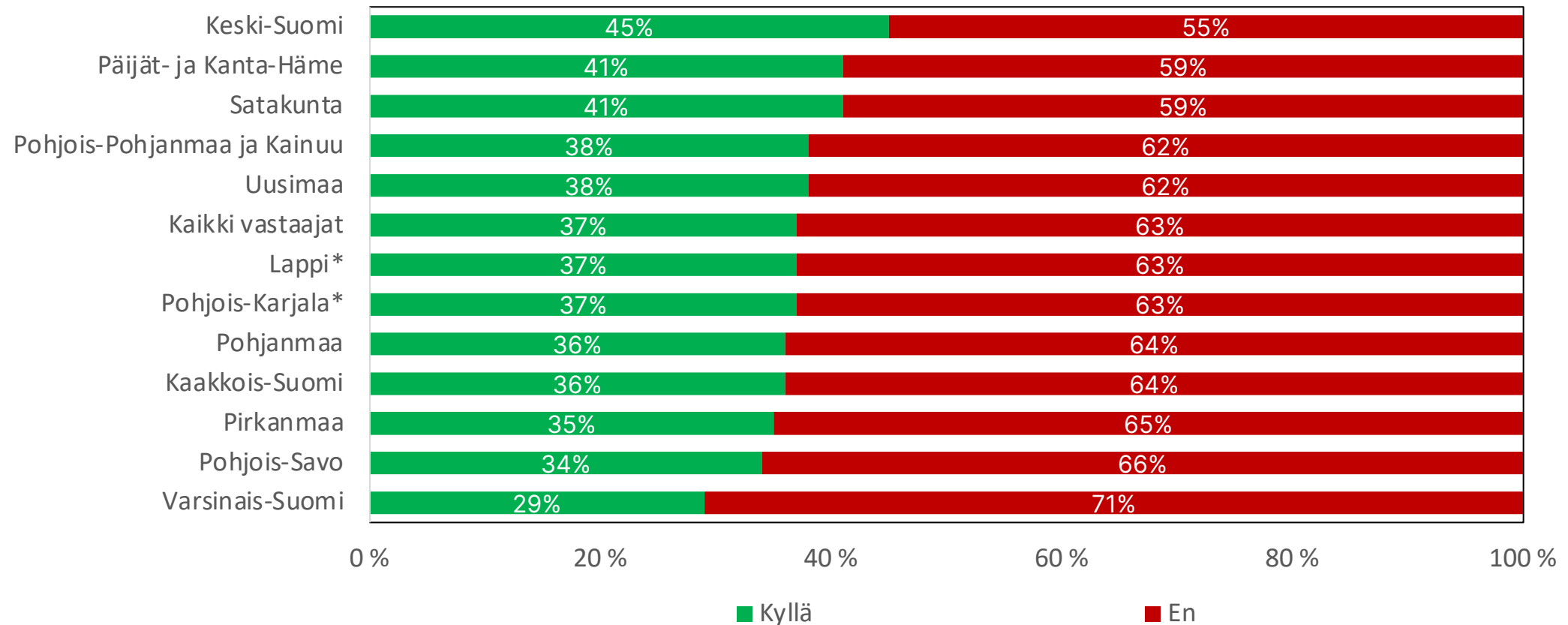
# MARA-ALALLA, KAUPAN ALALLA JA LOGISTIikka-ALALLA HARKITAAN TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖPAIKAN VAIHTOA MUITA ENEMMÄN.

## Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?



# VARSINAIS-SUOMESSA HARKITAAN TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖPAIKAN VAIHTOA SELVÄSTI MUITA VÄHEMMÄN.

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?

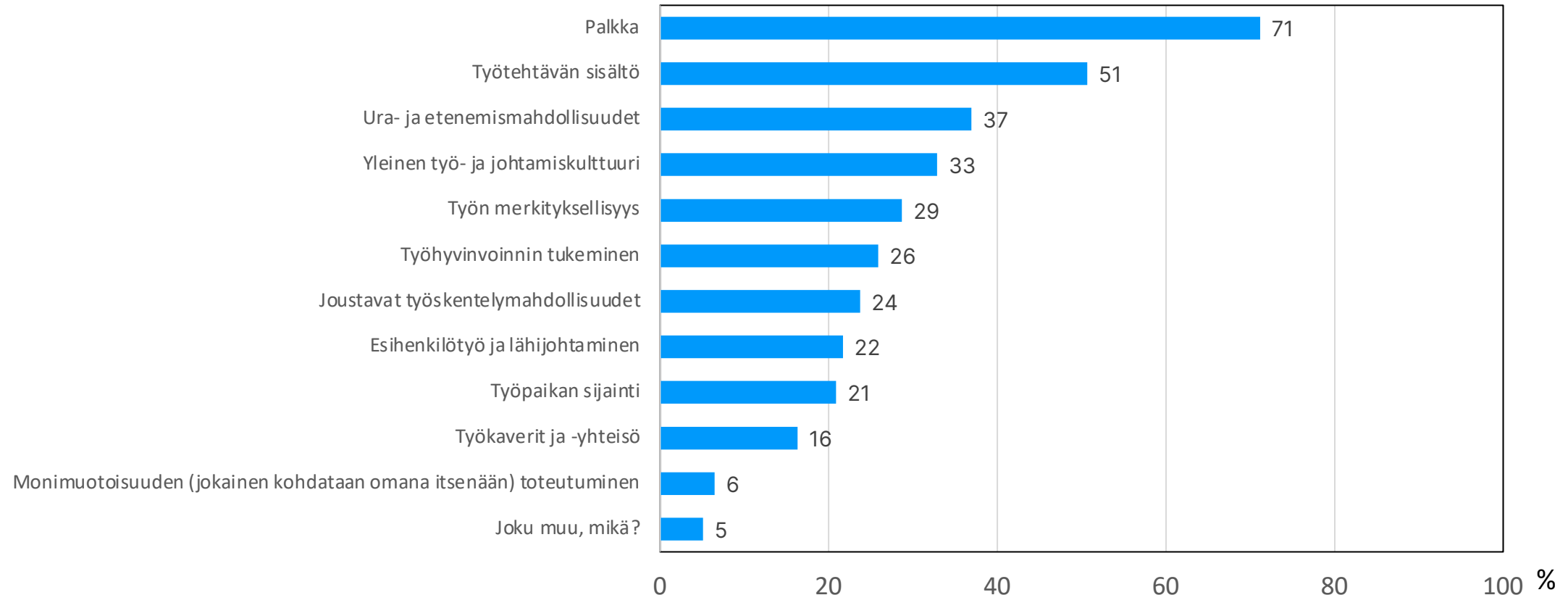


\*)vastaajamäärä alle 50



# PALKKA JA TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ OVAT SUURIMMAT TEKIJÄT, JOIHIN TYÖPAIKAN VAIHTOA HARKITSEVAT KAIPAAVAT MUUTOSTA.

**Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?**  
(Työpaikan vaihtoa harkitsevat, n=742)



# TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN AJURIT TOIMIALOITTAIN

## Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?

|  | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|--|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Palkka   | 71%    | 71%                              | 71%         | 80%             | 62%                                   | 84%        | 75%                     | 70%          | 79 %                             | 57 %             | 65 %                           |
| Työtehtävän sisältö                                  | 51%    | 47%                              | 52%         | 57%             | 56%                                   | 50%        | 51%                     | 57%          | 32 %                             | 50 %             | 46 %                           |
| Ura- ja etenemismahdollisuudet                       | 37%    | 37%                              | 36%         | 48%             | 34%                                   | 47%        | 28%                     | 32%          | 58 %                             | 32 %             | 19 %                           |
| Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri                    | 33%    | 38%                              | 31%         | 26%             | 20%                                   | 24%        | 38%                     | 36%          | 21 %                             | 36 %             | 35 %                           |
| Työn merkityksellisyys                               | 29%    | 26%                              | 43%         | 39%             | 26%                                   | 33%        | 20%                     | 30%          | 42 %                             | 29 %             | 23 %                           |
| Työhyvinvoinnin tukeminen                            | 26%    | 25%                              | 19%         | 24%             | 32%                                   | 20%        | 39%                     | 16%          | 11 %                             | 27 %             | 12 %                           |
| Joustavat työskentelymahdollisuudet                  | 24%    | 18%                              | 26%         | 26%             | 32%                                   | 26%        | 34%                     | 25%          | 16 %                             | 15 %             | 8 %                            |
| Esihenkilötyö ja lähijohtaminen                      | 22%    | 24%                              | 21%         | 17%             | 14%                                   | 19%        | 24%                     | 23%          | 5 %                              | 28 %             | 15 %                           |
| Työpaikan sijainti                                   | 21%    | 22%                              | 19%         | 33%             | 22%                                   | 11%        | 21%                     | 11%          | 16 %                             | 26 %             | 19 %                           |
| Työkaverit ja -yhteisö                               | 16%    | 21%                              | 19%         | 26%             | 12%                                   | 13%        | 16%                     | 25%          | 11 %                             | 13 %             | 8 %                            |
| Monimuotoisuuden (jokainen kohdataan omana itsenään) | 6%     | 7%                               | 5%          | 6%              | 4%                                    | 9%         | 7%                      | 9%           | 5 %                              | 6 %              | 0 %                            |
| Joku muu, mikä?                                      | 5%     | 3%                               | 0%          | 4%              | 2%                                    | 6%         | 4%                      | 2%           | 5 %                              | 9 %              | 4 %                            |

- Palkan merkitys korostuu logistiikka-alalla ja kaupan alalla.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet korostuvat logistiikka-alalla, kaupan alalla ja markkinointi, viestintä ja muulla luovalla alalla.
- Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri korostuu sosiaali- ja terveysalalla.
- Työn merkityksellisyys korostuu rakennusalla, logistiikka-alalla, sekä markkinointi, viestintä ja muulla luovalla alalla.
- Työhyvinvoinnin tukeminen korostuu sosiaali- ja terveysalalla.
- Joustavat työskentelymahdollisuudet korostuvat MaRa-alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Työpaikan sijainti korostuu logistiikka-alalla.
- Työkaverit ja -yhteisö korostuvat logistiikka-alalla ja IT & telecom alalla.



# TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN AJURIT ALUEITTAIN

## Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?

|  | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|--|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Palkka   | 71%    | 70 %    | 73 %            | 79 %      | 76 %      | 67 %                  | 63 %           | 84 %         | 53 %             | 73 %        | 78 %      | 67 %                        | 63 %   |
| Työtehtävän sisältö                                  | 51%    | 55 %    | 48 %            | 38 %      | 37 %      | 59 %                  | 42 %           | 39 %         | 59 %             | 63 %        | 46 %      | 54 %                        | 44 %   |
| Ura- ja etenemismahdollisuudet                       | 37%    | 43 %    | 47 %            | 24 %      | 39 %      | 21 %                  | 37 %           | 26 %         | 29 %             | 33 %        | 29 %      | 44 %                        | 25 %   |
| Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri                    | 33%    | 32 %    | 34 %            | 33 %      | 41 %      | 26 %                  | 33 %           | 42 %         | 35 %             | 31 %        | 32 %      | 33 %                        | 31 %   |
| Työn merkityksellisyys                               | 29%    | 32 %    | 31 %            | 17 %      | 27 %      | 17 %                  | 23 %           | 35 %         | 24 %             | 33 %        | 24 %      | 33 %                        | 31 %   |
| Työhyvinvoinnin tukeminen                            | 26%    | 23 %    | 20 %            | 26 %      | 37 %      | 22 %                  | 30 %           | 23 %         | 29 %             | 31 %        | 34 %      | 23 %                        | 25 %   |
| Joustavat työskentelymahdollisuudet                  | 24%    | 27 %    | 20 %            | 17 %      | 27 %      | 17 %                  | 28 %           | 26 %         | 12 %             | 25 %        | 22 %      | 16 %                        | 31 %   |
| Esihenkilötyö ja lähijohtaminen                      | 22%    | 23 %    | 27 %            | 19 %      | 22 %      | 16 %                  | 19 %           | 26 %         | 24 %             | 21 %        | 20 %      | 19 %                        | 31 %   |
| Työpaikan sijainti                                   | 21%    | 21 %    | 19 %            | 36 %      | 17 %      | 16 %                  | 26 %           | 19 %         | 12 %             | 23 %        | 27 %      | 14 %                        | 25 %   |
| Työkaverit ja -yhteisö                               | 16%    | 16 %    | 17 %            | 17 %      | 22 %      | 10 %                  | 12 %           | 29 %         | 12 %             | 15 %        | 17 %      | 21 %                        | 0 %    |
| Monimuotoisuuden (jokainen kohdataan omana itsenään) | 6%     | 6 %     | 6 %             | 5 %       | 8 %       | 7 %                   | 9 %            | 6 %          | 0 %              | 6 %         | 12 %      | 2 %                         | 6 %    |
| Joku muu, mikä?                                      | 5%     | 4 %     | 6 %             | 17 %      | 8 %       | 5 %                   | 2 %            | 0 %          | 0 %              | 4 %         | 5 %       | 4 %                         | 6 %    |

- Palkan merkitys korostuu Pohjois-Savossa.
- Työtehtävän sisältö korostuu Keski-Suomessa.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet korostuvat Varsinais-Suomessa.
- Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri korostuu Pirkanmaalla ja Pohjois-Savossa.
- Työhyvinvoinnin tukeminen korostuu Pirkanmaalla.
- Työpaikan sijainti korostuu Satakunnassa.
- Työkaverit ja -yhteisö korostuvat Pohjois-Savossa.
- Monimuotoisuuden toteutuminen korostuu Pohjanmaalla.

\*)vastaajamäärä alle 50

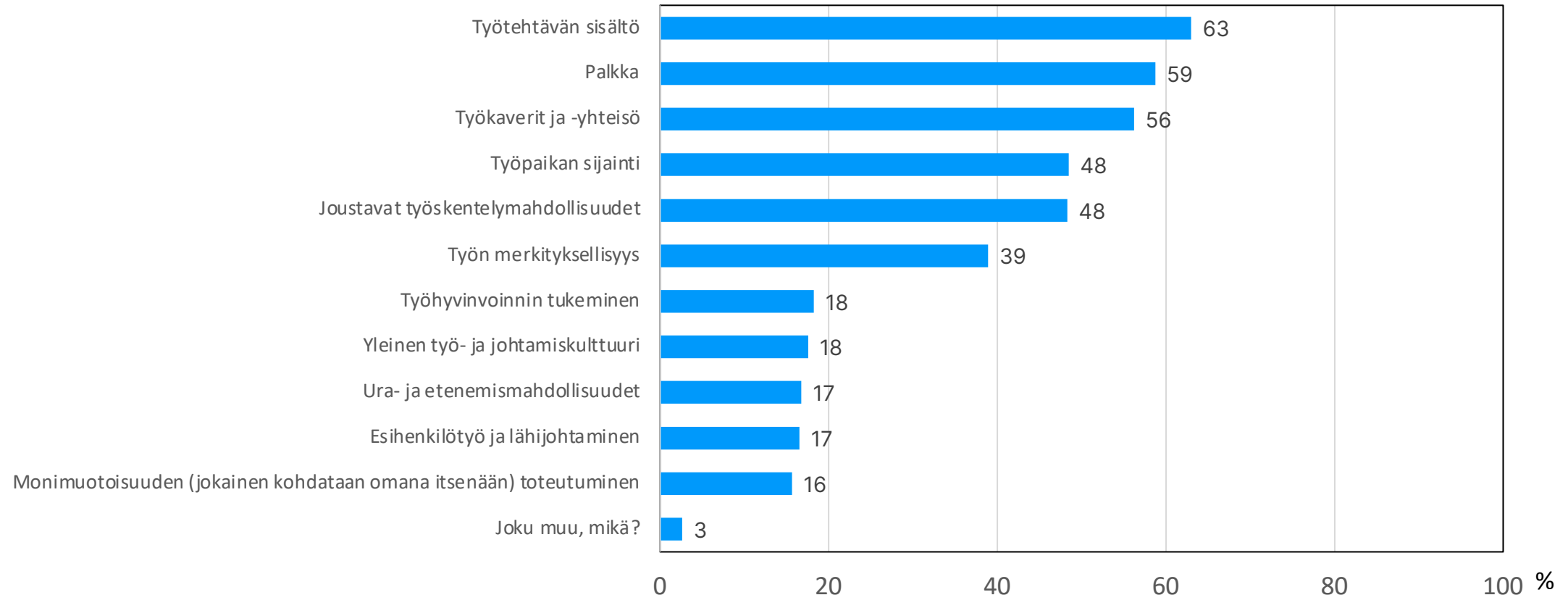




# TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ, PALKKA, SEKÄ TYÖKAVERIT JA TYÖYHTEISÖ OVAT SUURIMMAT VETOVOIMATEKIJÄT NYKYISESSÄ TYÖSSÄ.

## Mitkä ovat sinulle tärkeitä vetovoimatekijöitä nykyisessä työssäsi?

(Työpaikan vaihtoa ei harkitsevat, n=1265)



# NYKYISEN TYÖPAIKAN VETOVOIMATEKIJÄT TOIMIALOITTAIN

Mitkä ovat sinulle tärkeitä vetovoimatekijöitä nykyisessä työssäsi?

|   | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|---|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Työtehtävän sisältö   | 63%    | 59 %                             | 61 %        | 38 %            | 66 %                                  | 71 %       | 59 %                    | 71 %         | 73 %                             | 70 %             | 54 %                           |
| Palkka  | 59%    | 69 %                             | 78 %        | 63 %            | 68 %                                  | 54 %       | 53 %                    | 74 %         | 55 %                             | 50 %             | 54 %                           |
| Työkaverit ja -yhteisö  | 56%    | 55 %                             | 54 %        | 32 %            | 68 %                                  | 67 %       | 59 %                    | 58 %         | 50 %                             | 61 %             | 46 %                           |
| Työpaikan sijainti  | 48%    | 56 %                             | 38 %        | 46 %            | 51 %                                  | 53 %       | 57 %                    | 36 %         | 43 %                             | 49 %             | 46 %                           |
| Joustavat työskentelymahdollisuudet                               | 48%    | 43 %                             | 47 %        | 38 %            | 56 %                                  | 43 %       | 35 %                    | 73 %         | 73 %                             | 52 %             | 43 %                           |
| Työn merkityksellisyys  | 39%    | 24 %                             | 31 %        | 17 %            | 22 %                                  | 26 %       | 57 %                    | 34 %         | 25 %                             | 52 %             | 49 %                           |
| Työhyvinvoinnin tukeminen   | 18%    | 18 %                             | 16 %        | 11 %            | 12 %                                  | 22 %       | 22 %                    | 21 %         | 13 %                             | 18 %             | 14 %                           |
| Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri                                 | 18%    | 15 %                             | 19 %        | 6 %             | 15 %                                  | 14 %       | 17 %                    | 30 %         | 18 %                             | 19 %             | 22 %                           |
| Ura- ja etenemismahdollisuudet                                    | 17%    | 13 %                             | 18 %        | 11 %            | 17 %                                  | 20 %       | 12 %                    | 37 %         | 28 %                             | 13 %             | 11 %                           |
| Esihenkilötyö ja lähijohtaminen                                   | 17%    | 12 %                             | 23 %        | 6 %             | 24 %                                  | 18 %       | 14 %                    | 24 %         | 18 %                             | 18 %             | 14 %                           |
| Monimuotoisuuden (jokainen kohdataan omana itsenään) toteutuminen | 16 %   | 11 %                             | 23 %        | 6 %             | 27 %                                  | 17 %       | 17 %                    | 16 %         | 23 %                             | 18 %             | 5 %                            |
| Joku muu, mikä?   | 3 %    | 2 %                              | 4 %         | 3 %             | 2 %                                   | 1 %        | 3 %                     | 4 %          | 3 %                              | 1 %              | 8 %                            |

- Työtehtävän sisältö korostuu kaupan alalla, IT & telecom alalla, markkinointi, viestintä ja muulla luovalla alalla, sekä julkisella sektorilla.
- Palkan merkitys korostuu teollisuudessa, rakennusalalla, MaRa-alalla, sekä IT & telecom alalla.
- Työkaverit ja -yhteisö korostuvat MaRa-alalla ja kaupan alalla.
- Työpaikan sijainti korostuu teollisuudessa, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Joustavat työskentelymahdollisuudet korostuvat MaRa-alalla, IT & telecom alalla, sekä markkinointi, viestintä ja muulla luovalla alalla.
- Työn merkityksellisyys korostuu sosiaali- ja terveysalalla, sekä julkisella sektorilla.
- Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri korostuu IT & telecom alalla.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet korostuvat IT & telecom alalla.
- Esihenkilötyö ja lähijohtaminen korostuvat rakennusalalla, MaRa-alalla ja IT & telecom alalla.
- Monimuotoisuuden toteutuminen korostuu rakennusalalla, MaRa-alalla, sekä markkinointi, viestintä ja muulla luovalla alalla.



# NYKYISEN TYÖPAIKAN VETOVOIMATEKIJÄT ALUEITTAIN

Mitkä ovat sinulle tärkeitä vetovoimatekijöitä nykyisessä työssäsi?

|  | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|--|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Työtehtävän sisältö                                  | 63%    | 68 %    | 61 %            | 59 %      | 54 %      | 61 %                  | 53 %           | 61 %         | 48 %             | 75 %        | 63 %      | 65 %                        | 59 %   |
| Palkka   | 59%    | 60 %    | 61 %            | 57 %      | 58 %      | 59 %                  | 58 %           | 52 %         | 48 %             | 50 %        | 64 %      | 61 %                        | 56 %   |
| Työkaverit ja -yhteisö                               | 56%    | 55 %    | 55 %            | 49 %      | 62 %      | 51 %                  | 57 %           | 59 %         | 52 %             | 70 %        | 57 %      | 55 %                        | 56 %   |
| Työpaikan sijainti                                   | 48%    | 46 %    | 44 %            | 56 %      | 54 %      | 57 %                  | 52 %           | 48 %         | 52 %             | 45 %        | 56 %      | 42 %                        | 48 %   |
| Joustavat työskentelymahdollisuudet                  | 48%    | 54 %    | 46 %            | 41 %      | 40 %      | 40 %                  | 40 %           | 41 %         | 52 %             | 50 %        | 53 %      | 54 %                        | 44 %   |
| Työn merkityksellisyys                               | 39%    | 39 %    | 36 %            | 31 %      | 35 %      | 41 %                  | 36 %           | 43 %         | 41 %             | 41 %        | 43 %      | 41 %                        | 48 %   |
| Työhyvinvoinnin tukeminen                            | 18%    | 21 %    | 17 %            | 10 %      | 18 %      | 17 %                  | 14 %           | 20 %         | 14 %             | 20 %        | 24 %      | 15 %                        | 22 %   |
| Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri                    | 18%    | 20 %    | 14 %            | 7 %       | 19 %      | 13 %                  | 13 %           | 21 %         | 14 %             | 17 %        | 33 %      | 17 %                        | 4 %    |
| Ura- ja etenemismahdollisuudet                       | 17%    | 21 %    | 15 %            | 7 %       | 17 %      | 12 %                  | 12 %           | 16 %         | 17 %             | 13 %        | 14 %      | 21 %                        | 11 %   |
| Esihenkilötyö ja lähijohtaminen                      | 17%    | 17 %    | 20 %            | 8 %       | 15 %      | 19 %                  | 19 %           | 15 %         | 14 %             | 13 %        | 21 %      | 11 %                        | 19 %   |
| Monimuotoisuuden (jokainen kohdataan omana itsenään) | 16%    | 15 %    | 15 %            | 5 %       | 20 %      | 16 %                  | 14 %           | 13 %         | 14 %             | 17 %        | 28 %      | 13 %                        | 15 %   |
| Joku muu, mikä?                                      | 3%     | 3 %     | 3 %             | 0 %       | 4 %       | 2 %                   | 3 %            | 3 %          | 0 %              | 0 %         | 1 %       | 2 %                         | 0 %    |

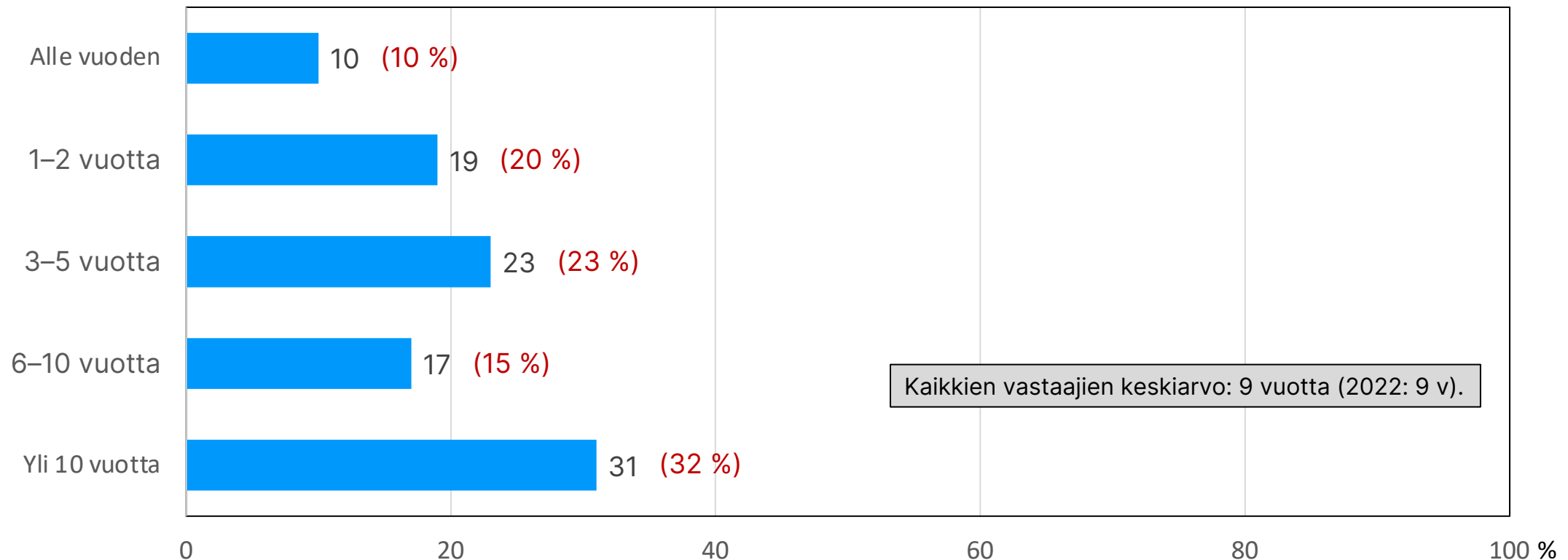
- Työtehtävän sisältö korostuu Uudellamaalla ja Keski-Suomessa.
- Palkan merkitys korostuu hieman Pohjanmaalla.
- Työkaverit ja -yhteisö korostuvat Pirkanmaalla ja Keski-Suomessa.
- Työpaikan sijainti korostuu Satakunnassa, Päijät- ja Kanta-Hämeessä, sekä Pohjanmaalla.
- Joustavat työskentelymahdollisuudet korostuvat Uudellamaalla.
- Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri korostuu Pohjanmaalla.
- Monimuotoisuuden toteutuminen korostuu Pohjanmaalla.

\*)vastaajamäärä alle 50



# TYÖELÄMÄSSÄ OLEVAT USKOVAT TYÖSKENTELEVÄNSÄ NYKYISELLÄ TOIMIALALLAAN KESKIMÄÄRIN 9 VUOTTA. EI MUUTOSTA VIIME VUODESTA.

**Kuinka kauan uskot työskenteleväsi nykyisellä toimialallasi?**  
(Kaikki vastaajat, n=2007)



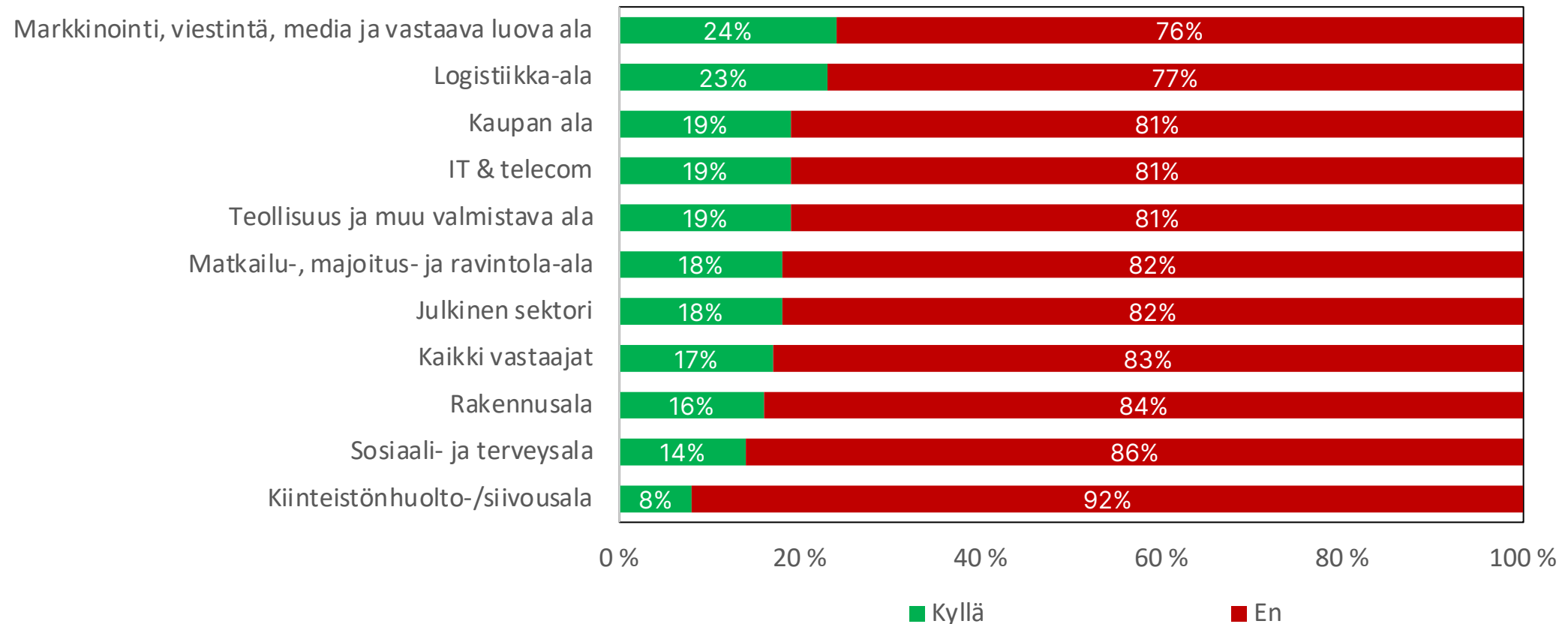
# 17 % TUTKIMUKSEEN VASTANNEISTA HARKITSEE TÄLLÄ HETKELLÄ TOISELLE PAIKKAKUNNALLE MUUTTAMISTA TYÖN PERÄSSÄ.

Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttamista työn perässä?  
(Kaikki vastaajat, n=2007)



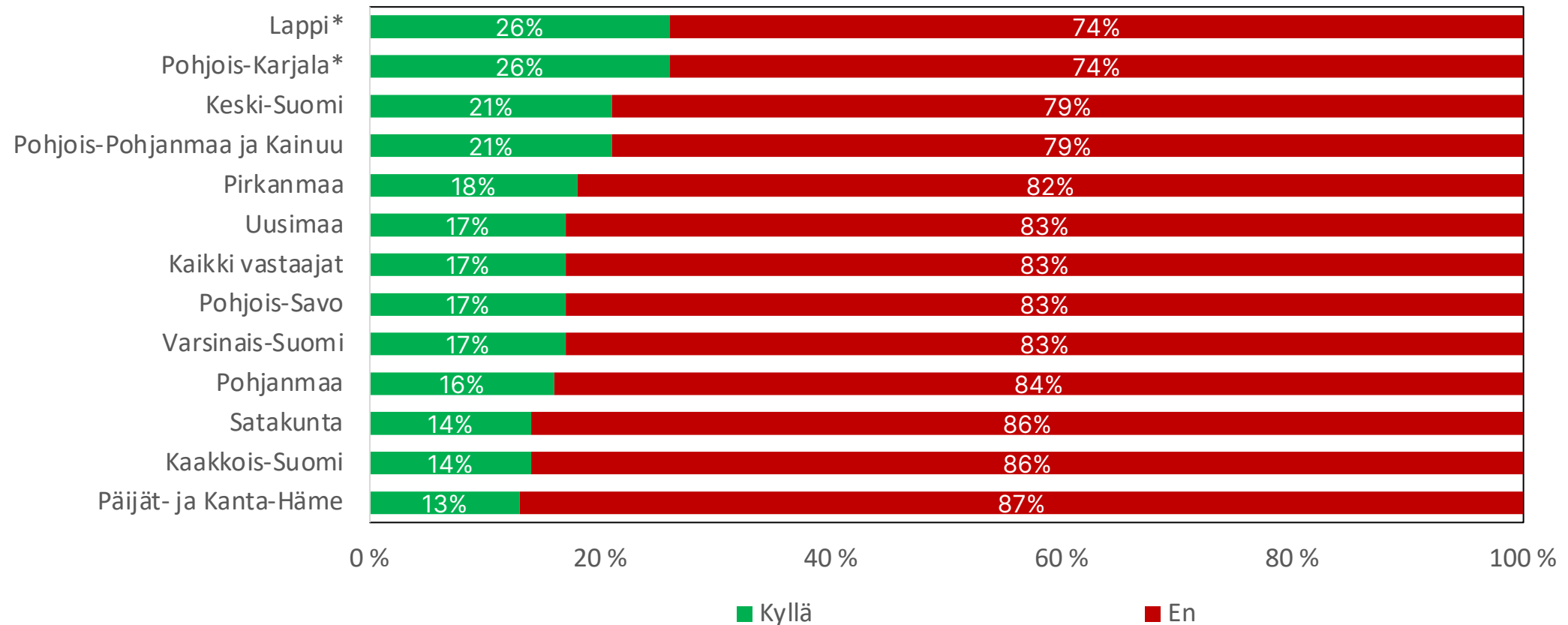
# MARKKINOINTI-/VIESTINTÄALALLA JA LOGISTIIKKA-ALALLA HARKITAAN TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖN PERÄSSÄ MUUTTOA MUITA ENEMMÄN.

## Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttamista työn perässä?



# LAPISSA JA POHJOIS-KARJALASSA HARKITAAN TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISTA HIEMAN MUITA ENEMMÄN.

## Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttamista työn perässä?

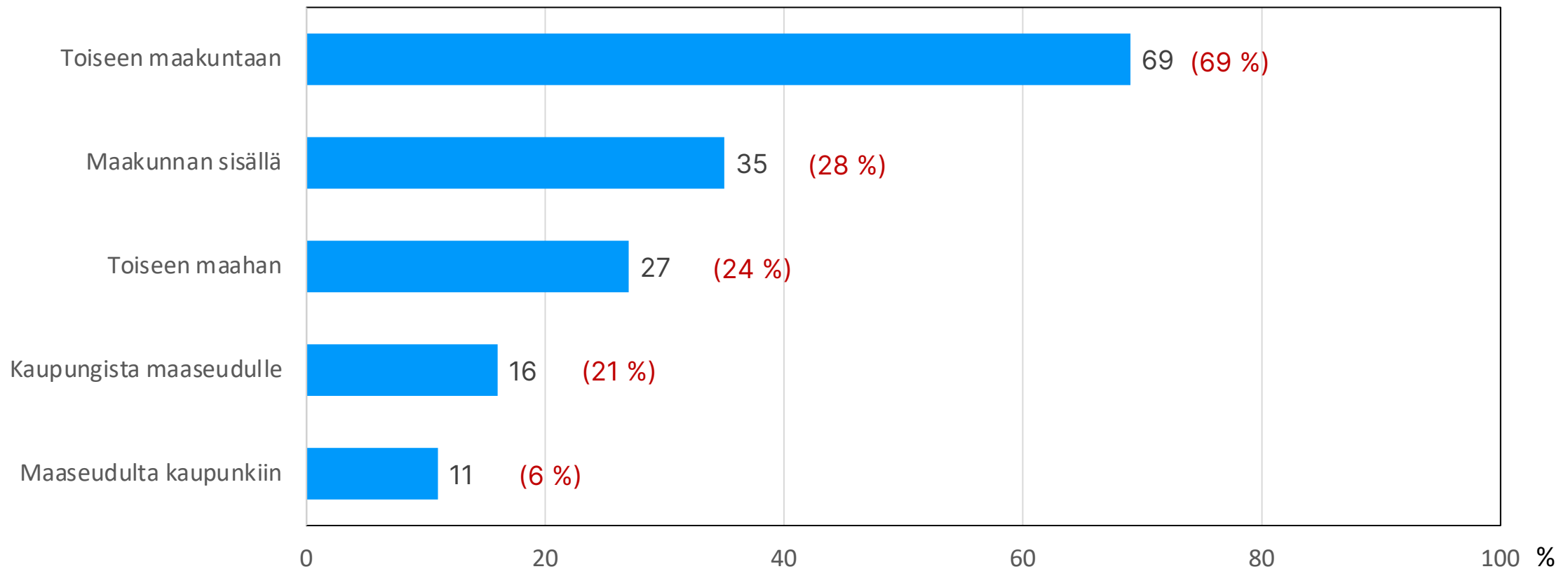


\*)vastaajamäärä alle 50



# TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISTA HARKITSEVISTA SUURIN OSA ON VALMIS MUUTTAMAAN KAUEMMAKSIKIN.

Miten harkitset muuttamista? (Muuttamista harkitsevat vastaajat, n=350)

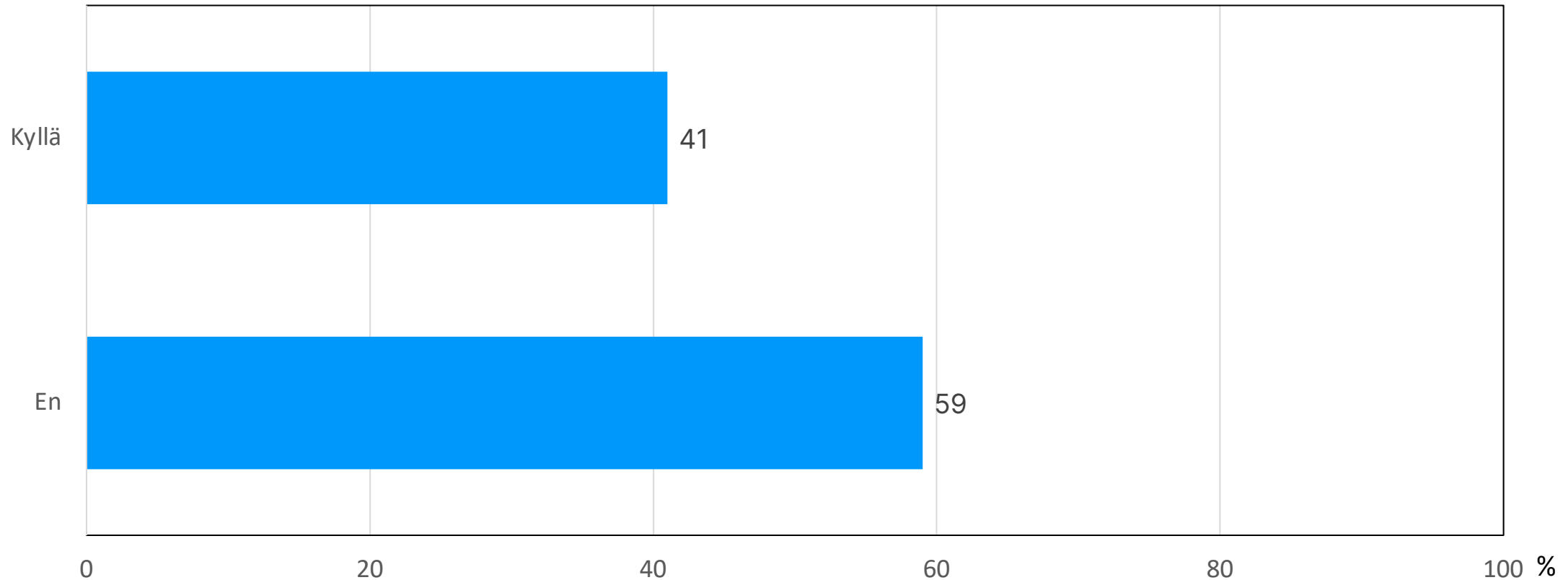




# TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA 41 % USKOO TYÖURANSA AIKANA VIELÄ VAIHTAVANSA TOIMIALAA.

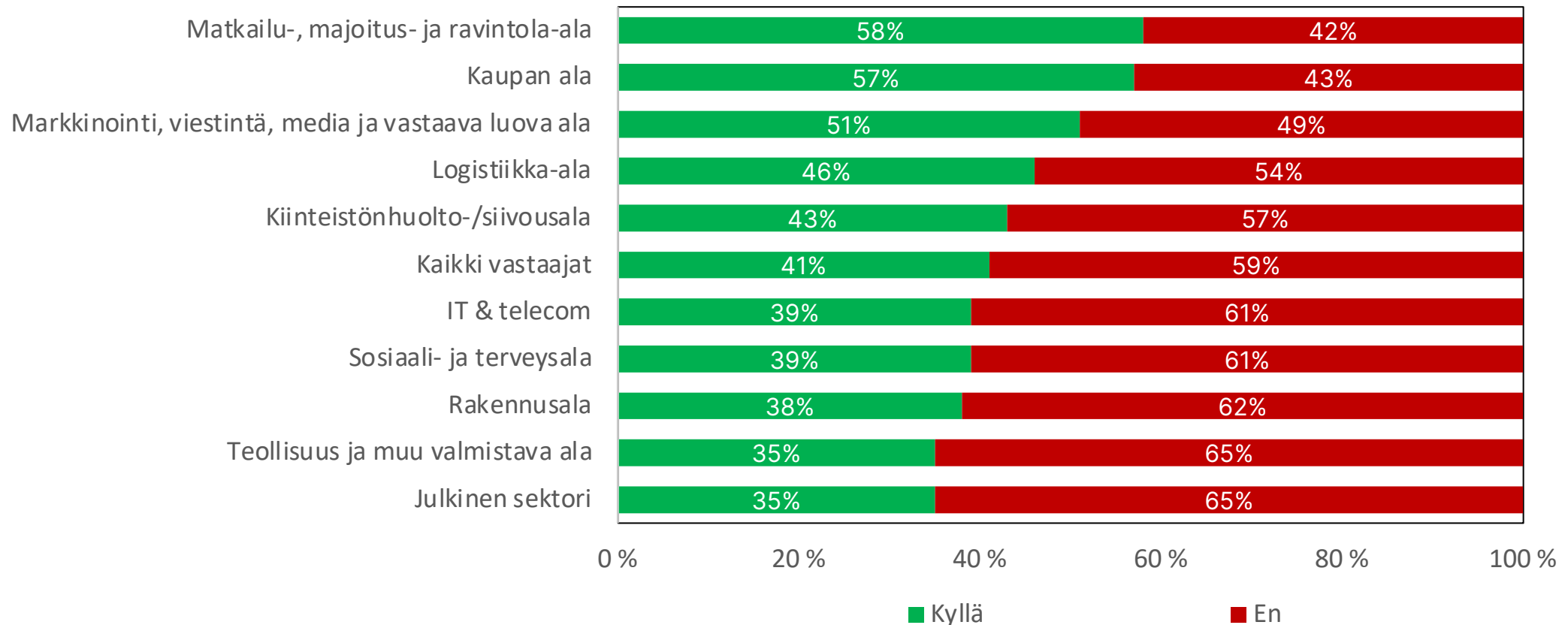
Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2007)



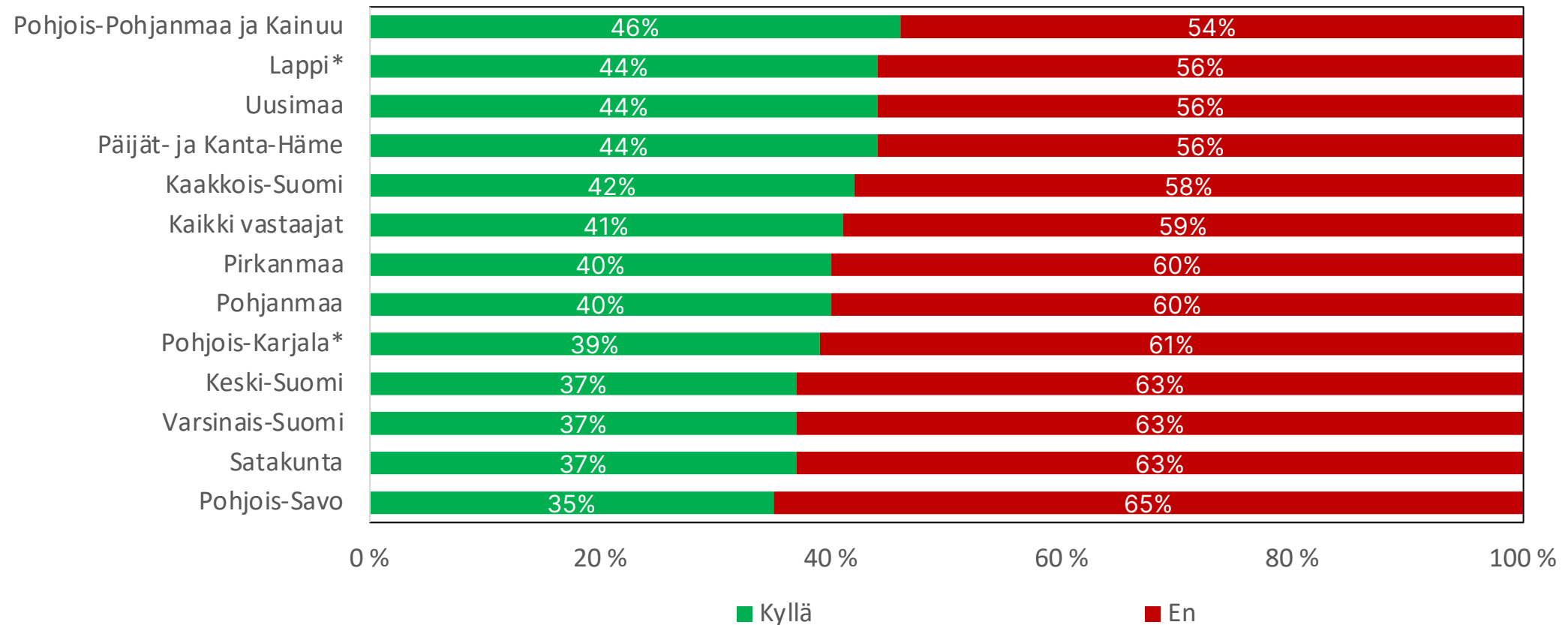
# MARA-ALALLA JA KAUPAN ALALLA USKOTAAN MUITA ENEMMÄN TOIMIALAN VIELÄ VAIHTUVAN TYÖURAN AIKANA.

## Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?



# 44 % UDELLAMAALLA ASUVISTA USKOO VAIHTAVANSA VIELÄ TOIMIALAA TYÖURANSA AIKANA.

## Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?

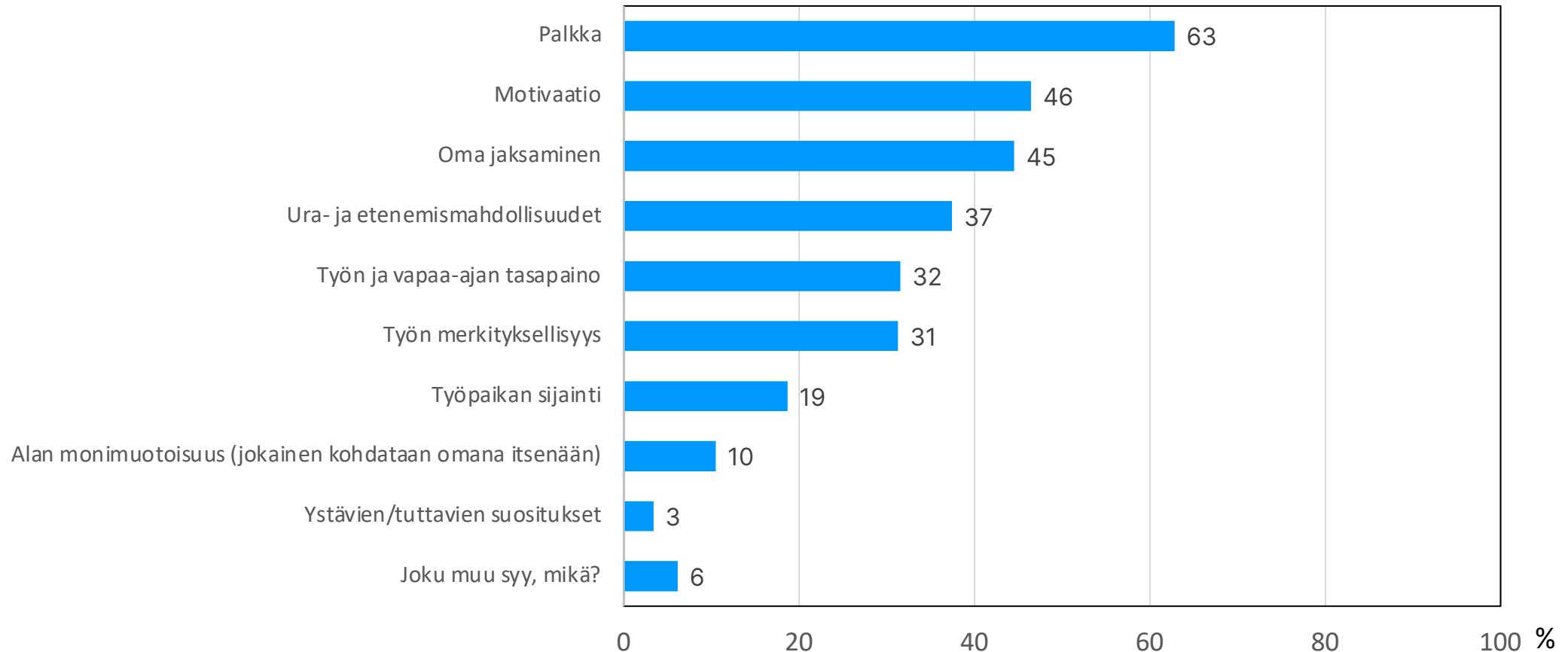


\*)vastaajamäärä alle 50



# PALKKA, MOTIVAATIO JA OMA JAKSAMINEN OVAT SUURIMMAT SYYT TOIMIALAN VAIHTAMISELLE.

**Miksi harkitset toimialan vaihtoa?** (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=831)



# TOIMIALAN VAIHTAMISEN AJURIT TOIMIALOITTAIN

## Miksi harkitset toimialan vaihtoa?

|   | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|---|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Palkka  | 63%    | 59 %                             | 52 %        | 78 %            | 55 %                                  | 71 %       | 75 %                    | 40 %         | 63 %                             | 57 %             | 70 %                           |
| Motivaatio  | 46%    | 48 %                             | 48 %        | 40 %            | 40 %                                  | 45 %       | 49 %                    | 48 %         | 37 %                             | 45 %             | 44 %                           |
| Oma jaksaminen  | 45%    | 35 %                             | 34 %        | 35 %            | 49 %                                  | 46 %       | 56 %                    | 33 %         | 30 %                             | 55 %             | 30 %                           |
| Ura- ja etenemismahdollisuudet                          | 37%    | 38 %                             | 32 %        | 35 %            | 34 %                                  | 47 %       | 33 %                    | 33 %         | 37 %                             | 38 %             | 22 %                           |
| Työn ja vapaa-ajan tasapaino                            | 32%    | 31 %                             | 30 %        | 27 %            | 42 %                                  | 33 %       | 37 %                    | 31 %         | 27 %                             | 30 %             | 22 %                           |
| Työn merkityksellisyys                                  | 31%    | 33 %                             | 32 %        | 27 %            | 21 %                                  | 35 %       | 22 %                    | 44 %         | 33 %                             | 31 %             | 44 %                           |
| Työpaikan sijainti                                      | 19%    | 21 %                             | 25 %        | 29 %            | 11 %                                  | 11 %       | 19 %                    | 15 %         | 17 %                             | 22 %             | 11 %                           |
| Alan monimuotoisuus (jokainen kohdataan omana itsenään) | 10%    | 5 %                              | 9 %         | 11 %            | 6 %                                   | 11 %       | 13 %                    | 13 %         | 3 %                              | 11 %             | 4 %                            |
| Ystävien/tuttavien suositukset                          | 3%     | 2 %                              | 9 %         | 4 %             | 2 %                                   | 5 %        | 3 %                     | 0 %          | 7 %                              | 2 %              | 0 %                            |
| Joku muu syy, mikä?                                     | 6%     | 2 %                              | 2 %         | 7 %             | 8 %                                   | 8 %        | 5 %                     | 8 %          | 7 %                              | 7 %              | 7 %                            |

- Palkan merkitys korostuu logistiikka-alalla, kaupan alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Oma jaksaminen korostuu sosiaali- ja terveysalalla, sekä julkisella sektorilla.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet korostuvat kaupan alalla.
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino korostuu MaRa-alalla.
- Työn merkityksellisyys korostuu IT & telecom alalla, sekä kiinteistön huolto-/siivousalalla.
- Työpaikan sijainti korostuu rakennusala ja logistiikka-alalla.
- Ystävien/tuttavien suositukset korostuvat rakennusala, sekä markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.



# TOIMIALAN VAIHTAMISEN AJURIT ALUEITTAIN

## Miksi harkitset toimialan vaihtoa?

|   | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|---|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Palkka  | 63%    | 60 %    | 69 %            | 66 %      | 68 %      | 66 %                  | 64 %           | 72 %         | 33 %             | 67 %        | 67 %      | 60 %                        | 53 %   |
| Motivaatio  | 46%    | 46 %    | 49 %            | 42 %      | 52 %      | 45 %                  | 46 %           | 53 %         | 39 %             | 58 %        | 53 %      | 37 %                        | 26 %   |
| Oma jaksaminen  | 45%    | 42 %    | 44 %            | 37 %      | 56 %      | 39 %                  | 50 %           | 44 %         | 61 %             | 58 %        | 49 %      | 39 %                        | 42 %   |
| Ura- ja etenemismahdollisuudet                          | 37%    | 40 %    | 46 %            | 26 %      | 42 %      | 32 %                  | 20 %           | 31 %         | 33 %             | 44 %        | 33 %      | 37 %                        | 32 %   |
| Työn ja vapaa-ajan tasapaino                            | 32%    | 31 %    | 40 %            | 39 %      | 26 %      | 35 %                  | 32 %           | 31 %         | 33 %             | 30 %        | 24 %      | 21 %                        | 42 %   |
| Työn merkityksellisyys                                  | 31%    | 32 %    | 39 %            | 21 %      | 32 %      | 24 %                  | 22 %           | 34 %         | 28 %             | 37 %        | 22 %      | 40 %                        | 21 %   |
| Työpaikan sijainti                                      | 19%    | 19 %    | 21 %            | 34 %      | 15 %      | 15 %                  | 18 %           | 19 %         | 6 %              | 16 %        | 24 %      | 10 %                        | 37 %   |
| Alan monimuotoisuus (jokainen kohdataan omana itsenään) | 10%    | 10 %    | 19 %            | 11 %      | 9 %       | 8 %                   | 12 %           | 9 %          | 0 %              | 12 %        | 13 %      | 6 %                         | 5 %    |
| Ystävien/tuttavien suositukset                          | 3%     | 2 %     | 5 %             | 8 %       | 3 %       | 2 %                   | 0 %            | 9 %          | 6 %              | 5 %         | 4 %       | 3 %                         | 5 %    |
| Joku muu syy, mikä?                                     | 6%     | 7 %     | 5 %             | 8 %       | 9 %       | 3 %                   | 6 %            | 3 %          | 6 %              | 2 %         | 4 %       | 4 %                         | 11 %   |

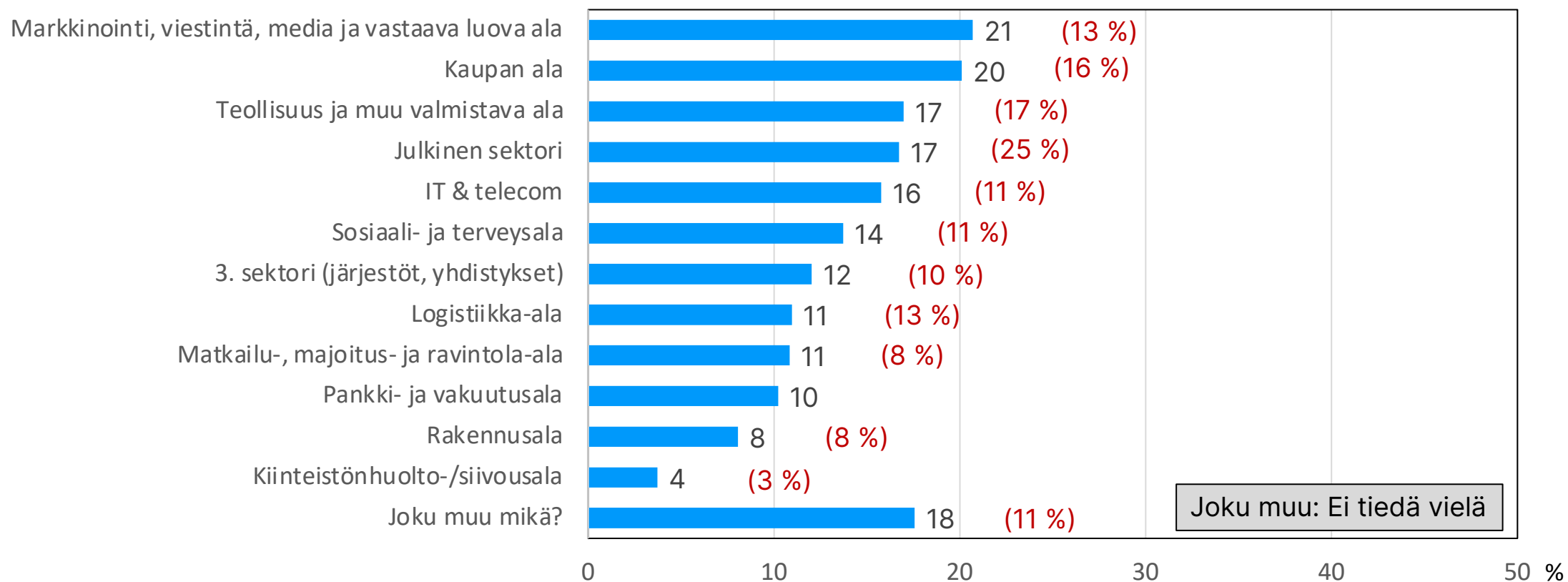
- Palkan merkitys korostuu Pohjois-Savossa.
- Motivaatio korostuu Keski-Suomessa.
- Oma jaksaminen korostuu Pirkanmaalla, Pohjois-Karjalassa ja Keski-Suomessa.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet korostuvat Varsinais-Suomessa.
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino korostuu Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa.
- Työn merkityksellisyys korostuu Varsinais-Suomessa.
- Työpaikan sijainti korostuu Satakunnassa ja Lapissa.
- Alan monimuotoisuus korostuu Varsinais-Suomessa.
- Ystävien/tuttavien suositukset korostuvat Satakunnassa.

\*)vastaajamäärä alle 50



# MARKKINOINTI-/VIESTINTÄALA, SEKÄ KAUPAN ALA KIINNOSTAVAT TOIMI-ALOINA ENITEN JA OVAT LISÄNNEET KIINNOSTUSTAAN AIKAISEMMASTA.

**Jos uskot vaihtavasi, niin mille toimialalle?** (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=831)



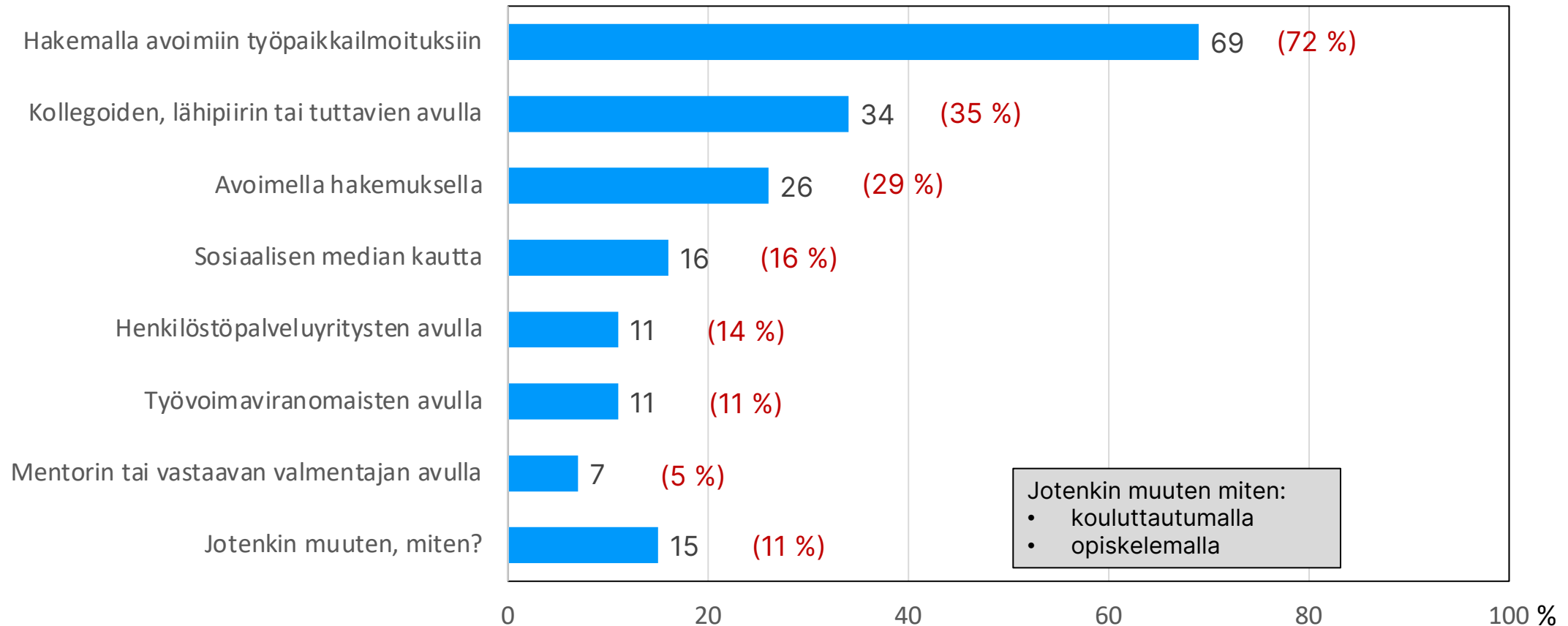
Suluissa 2022 luvut

Huom! Opetus ja kasvatusala on yhdistetty julkiseen sektoriin 2022



# TOIMIALAN VAIHTAMISEEN USKOVAT AIKOVAT HAKEUTUA UUELLE URALLE ENSISIJAISESTI HAKEMALLA AVOIMIIN TYÖPAIKKAILMOITUKSIIN.

Miten aiot hakeutua uudelle uralle? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=831)



Suluissa 2022 luvut



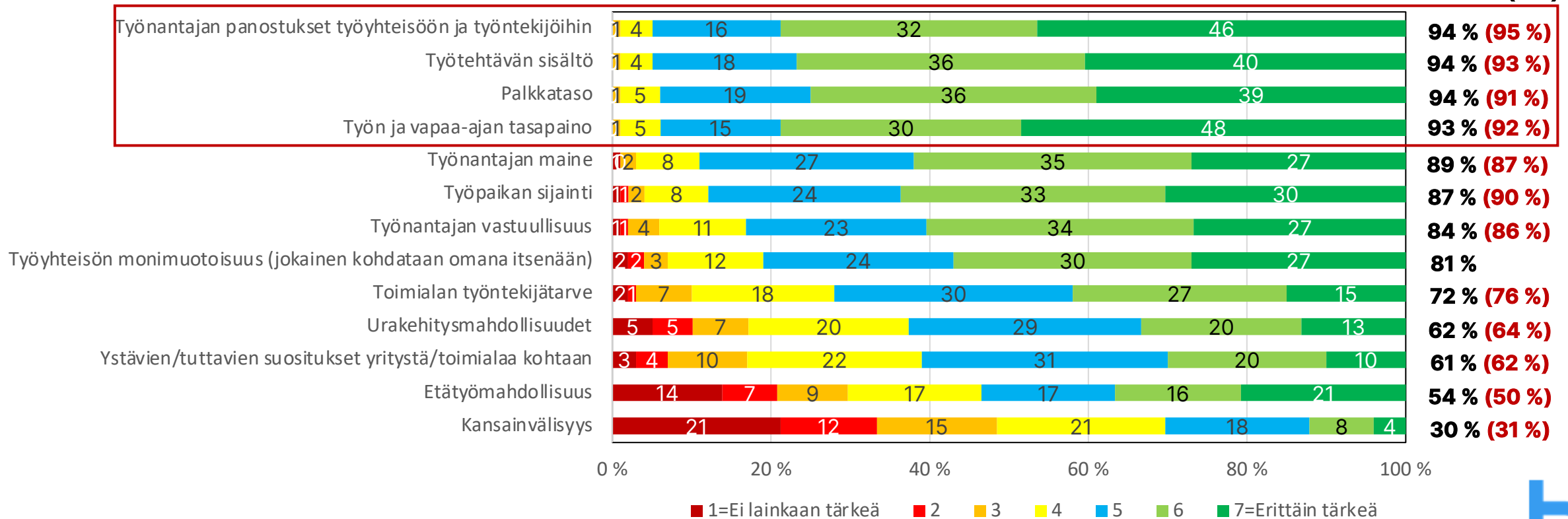


# USEAT ASIAT OVAT TYÖNHAUSSA TÄRKEITÄ, MUTTA TYÖNANTAJAN PANOSTUKSET TYÖYHTEISÖÖN JA TYÖNTEKIJÖIHIN, TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ, PALKKATASO, SEKÄ TASAPAINO TYÖN JA VAPAA-AJAN VÄLILLÄ EROTTUVAT MUISTA.

## Kuinka tärkeänä pidät seuraavia asioita työnhaussa?

(Kaikki vastaajat, n=2007)

Tärkeä (7-5)



***“Työmarkkinoille on tällä hetkellä erittäin monia muutosvoimia. Koronapandemia kuritti eniten majoitus- ja ravintola-alaa, ja valitettavasti tämä vaikutus näkyy yhä siitä huolimatta, että alan työnantajat ovat uudistuksia tehneet. Edellisessä tutkimuksessa eniten petranneen teollisuusalan vetovoima on hieman hiipunut, mikä johtunee heikentyneestä taloussuhdanteesta. Julkinen sektorin vetovoima on julkisessa keskustelussa korostuneisiin haasteisiin nähden yllättävänkin vahva.***

***Suomalaisten työmarkkinoiden iso kuva on, että työssäkäyvät ovat kaksi kertaa halukkaampia vaihtamaan työpaikkaa tai alaa kuin muuttamaan työn perässä toiselle paikkakunnalle. Inhimillisesti tämä on ymmärrettävää, sillä oman elämänpiiri vaihtaminen on iso päätös. Silti Suomeen on luotava enemmän kannustimia, jotka tekevät muuttopäätöksen helpommaksi.”***

Juho-Pekka Nojonen, toimialoista ja alueista vastaava johtaja, Barona

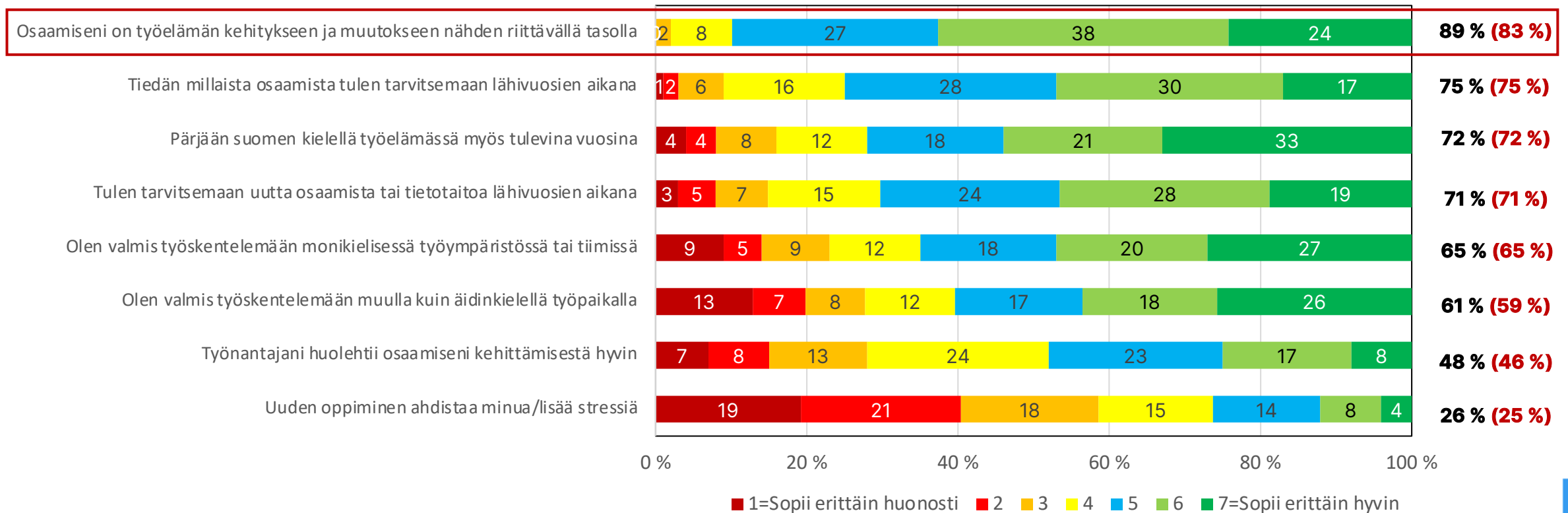


OSA 2  
OSAAMINEN

# 89 % USKOO OSAAMISENSA OLEVAN TYÖELÄMÄN KEHITYKSEEN JA MUUTOKSEEN NÄHDEN RIITTÄVÄLLÄ TASOLLA. VIIME VUOTEEN VERRATTUNA USKO OMAAN OSAAMISEEN ON KASVANUT.

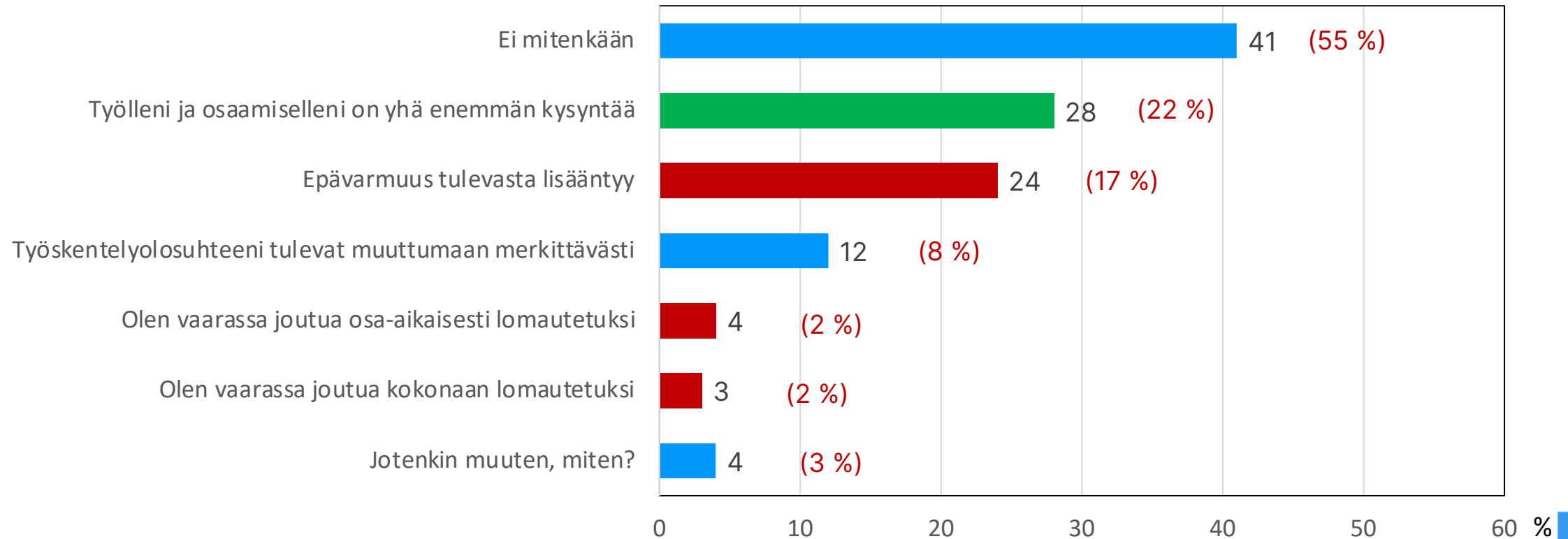
**Kun mietit osaamistasi ja siihen kohdistuvia työelämän vaatimuksia, miten seuraavat väittämät sopivat sinuun?** (Kaikki vastaajat, n=2007)

**Sopii hyvin (7-5)**



# 41 %:LLA TYÖELÄMÄ EI TULE MUUTTUMAAN MITENKÄÄN 2023, MISSÄ ISO LASKU VIIME VUODESTA. NEGATIIVISTA MUUTOSTA ON ILMASSA POSITIIVISTA ENEMMÄN.

Miten arvioit työelämäsi muuttuvan vuoden 2023 aikana?  
(Kaikki vastaajat, n=2007)



# ARVIO TYÖELÄMÄN MUUTTUMISESTA TOIMIALOITTAIN

## Miten arvioit työelämäsi muuttuvan vuoden 2023 aikana?

|   | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|---|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Ei mitenkään  | 41%    | 40 %                             | 43 %        | 48 %            | 37 %                                  | 46 %       | 34 %                    | 36 %         | 39 %                             | 46 %             | 37 %                           |
| Työlleni ja osaamiselleni on yhä enemmän kysyntää       | 28%    | 25 %                             | 23 %        | 12 %            | 21 %                                  | 18 %       | 40 %                    | 45 %         | 24 %                             | 26 %             | 29 %                           |
| Epävarmuus tulevasta lisääntyy                          | 24%    | 27 %                             | 20 %        | 31 %            | 34 %                                  | 25 %       | 17 %                    | 19 %         | 29 %                             | 24 %             | 17 %                           |
| Työskentelyolosuhteeni tulevat muuttumaan merkittävästi | 12%    | 9 %                              | 8 %         | 13 %            | 19 %                                  | 13 %       | 16 %                    | 9 %          | 5 %                              | 13 %             | 13 %                           |
| Olen vaarassa joutua osa-aikaisesti lomautetuksi        | 4%     | 7 %                              | 11 %        | 3 %             | 8 %                                   | 3 %        | 1 %                     | 4 %          | 3 %                              | 1 %              | 5 %                            |
| Olen vaarassa joutua kokonaan lomautetuksi              | 3%     | 7 %                              | 7 %         | 6 %             | 3 %                                   | 1 %        | 1 %                     | 1 %          | 8 %                              | 1 %              | 5 %                            |
| Jotenkin muuten, miten?                                 | 4%     | 2 %                              | 1 %         | 3 %             | 7 %                                   | 2 %        | 6 %                     | 3 %          | 3 %                              | 3 %              | 6 %                            |

- Logistiikka-alalla, kaupan alalla ja julkisella sektorilla työskentelevät arvioivat työelämänsä muuttuvan vähiten vuonna 2023.
- Sosiaali- ja terveysalalla, sekä IT & telecom alalla työskentelevät arvioivat työllään ja osaamisellaan olevan yhä enemmän kysyntää selvästi muita enemmän.
- Epävarmuus tulevasta lisääntyy muita enemmän logistiikka-alalla ja MaRa-alalla työskentelevissä.
- MaRa-alalla työskentelevät arvioivat muita enemmän, että heidän työskentelyolosuhteensa tulevat muuttumaan merkittävästi.
- Rakennusala työskennelevät arvioivat joutuvansa osa-aikaisesti lomautetuiksi muita enemmän.
- Teollisuudessa ja rakennusala työskennelevät arvioivat joutuvansa kokonaan lomautetuiksi muita enemmän.



# ARVIO TYÖELÄMÄN MUUTTUMISESTA ALUEITTAIN

## Miten arvioit työelämäsi muuttuvan vuoden 2023 aikana?

|   | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|---|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Ei mitenkään  | 41%    | 43 %    | 42 %            | 39 %      | 40 %      | 45 %                  | 40 %           | 47 %         | 41 %             | 35 %        | 35 %      | 36 %                        | 28 %   |
| Työlleni ja osaamiselleni on yhä enemmän kysyntää       | 28%    | 28 %    | 29 %            | 21 %      | 25 %      | 21 %                  | 31 %           | 27 %         | 22 %             | 28 %        | 36 %      | 34 %                        | 30 %   |
| Epävarmuus tulevasta lisääntyy                          | 24%    | 22 %    | 22 %            | 32 %      | 26 %      | 20 %                  | 24 %           | 15 %         | 20 %             | 31 %        | 23 %      | 24 %                        | 30 %   |
| Työskentelyolosuhteeni tulevat muuttumaan merkittävästi | 12%    | 10 %    | 13 %            | 16 %      | 15 %      | 12 %                  | 15 %           | 7 %          | 13 %             | 16 %        | 13 %      | 11 %                        | 16 %   |
| Olen vaarassa joutua osa-aikaisesti lomautetuksi        | 4%     | 4 %     | 1 %             | 4 %       | 7 %       | 6 %                   | 3 %            | 3 %          | 2 %              | 4 %         | 3 %       | 5 %                         | 5 %    |
| Olen vaarassa joutua kokonaan lomautetuksi              | 3%     | 2 %     | 3 %             | 2 %       | 3 %       | 3 %                   | 3 %            | 5 %          | 4 %              | 3 %         | 4 %       | 4 %                         | 5 %    |
| Jotenkin muuten, miten?                                 | 4%     | 4 %     | 2 %             | 3 %       | 4 %       | 3 %                   | 4 %            | 5 %          | 9 %              | 3 %         | 2 %       | 5 %                         | 5 %    |

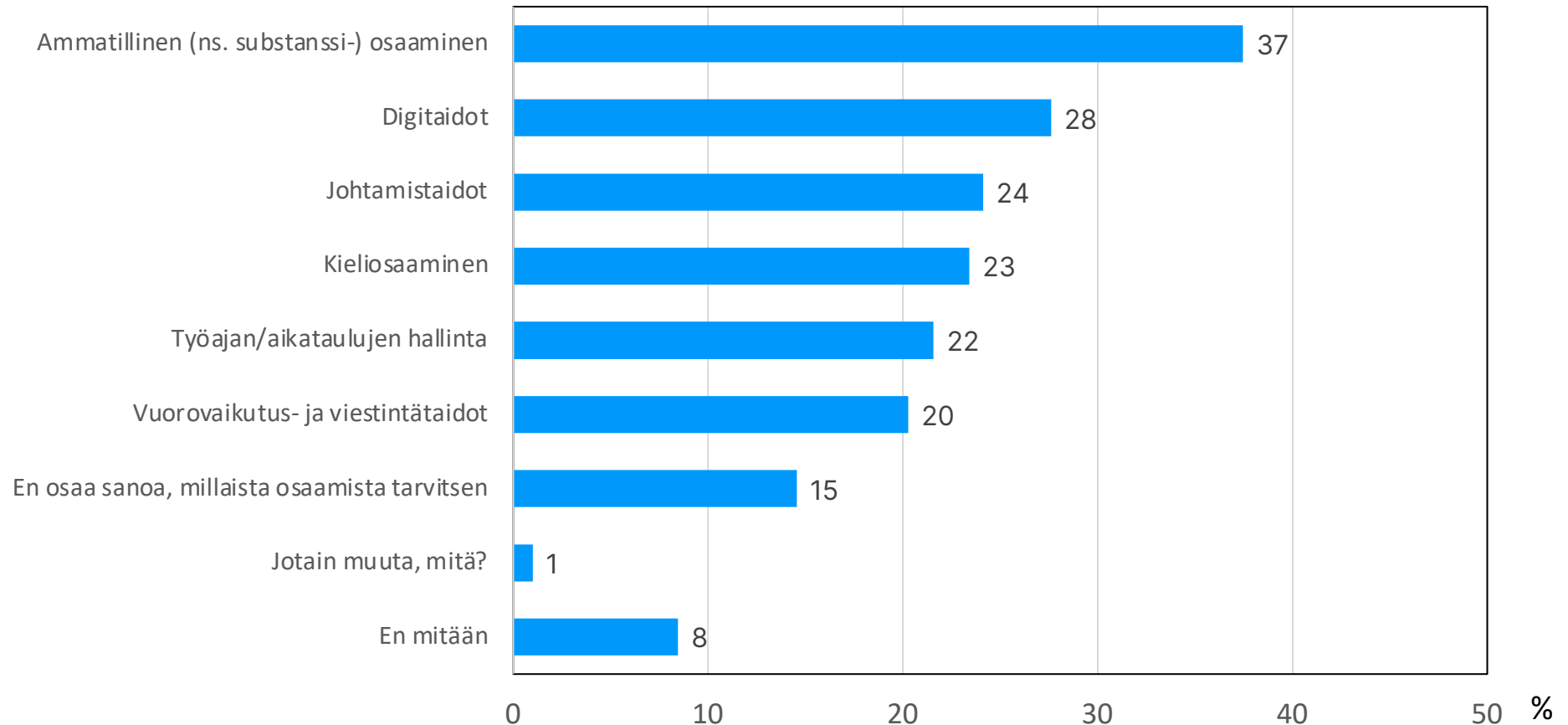
- Epävarmuus tulevasta lisääntyy muita enemmän Satakunnassa ja Keski-Suomessa asuvissa.

\*)vastaajamäärä alle 50



# VAIN 8 % EI KAIPAA MITÄÄN LISÄOSAAMISTA TYÖELÄMÄSSÄÄN. ENITEN KAIVATAAN LISÄÄ AMMATILLISTA OSAAMISTA.

**Millaista osaamista kaipaisit työelämässäsi lisää?** (Kaikki vastaajat, n=2007)





# TYÖELÄMÄSSÄ KAIVATTU OSAAMINEN TOIMIALOITTAIN

## Millaista osaamista kaipaisit työelämässäsi lisää?

|  | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|--|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Ammatillinen (ns. substanssi-)osaaminen      | 37%    | 43%                              | 38%         | 28%             | 35%                                   | 30%        | 38%                     | 50%          | 37 %                             | 39 %             | 25 %                           |
| Digitaidot                                   | 28%    | 20%                              | 22%         | 31%             | 31%                                   | 31%        | 30%                     | 10%          | 32 %                             | 34 %             | 25 %                           |
| Johtamistaidot                               | 24%    | 25%                              | 23%         | 23%             | 34%                                   | 27%        | 20%                     | 31%          | 17 %                             | 21 %             | 16 %                           |
| Kieliosaaminen                               | 23%    | 23%                              | 16%         | 28%             | 26%                                   | 32%        | 23%                     | 19%          | 25 %                             | 23 %             | 14 %                           |
| Työajan/aikataulujen hallinta                | 22%    | 20%                              | 22%         | 23%             | 26%                                   | 26%        | 26%                     | 21%          | 12 %                             | 19 %             | 22 %                           |
| Vuorovaikutus- ja viestintätaidot            | 20%    | 25%                              | 16%         | 24%             | 21%                                   | 21%        | 19%                     | 21%          | 24 %                             | 17 %             | 11 %                           |
| En osaa sanoa, millaista osaamista tarvitsen | 15%    | 16%                              | 12%         | 9%              | 12%                                   | 13%        | 15%                     | 15%          | 22 %                             | 17 %             | 19 %                           |
| Jotain muuta, mitä?                          | 1%     | 0%                               | 1%          | 1%              | 0%                                    | 0%         | 1%                      | 1%           | 3 %                              | 2 %              | 0 %                            |
| En mitään                                    | 8%     | 9%                               | 10%         | 13%             | 7%                                    | 5%         | 10%                     | 4%           | 5 %                              | 6 %              | 19 %                           |

- Ammatillista osaamista kaivataan muita enemmän teollisuudessa, sekä IT & telecom alalla.
- Digitaidot korostuvat hieman julkisella sektorilla.
- Johtamistaidot korostuvat MaRa-alalla, sekä IT & telecom alalla.
- Kieliosaaminen korostuu kaupan alalla.
- Vuorovaikutus- ja viestintätaidot korostuvat hieman teollisuudessa.
- Markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla työskentelevät tietävät muita huonommin millaista osaamista he tarvitsevat lisää.
- Logistiikka-alalla ja kiinteistön huolto-/siivousalalla työskentelevät tarvitsevat muita vähemmän mitään koulutusta.



# TYÖELÄMÄSSÄ KAIVATTU OSAAMINEN ALUEITTAIN

## Millaista osaamista kaipaisit työelämässäsi lisää?

|  | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|--|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Ammatillinen (ns. substanssi-)osaaminen      | 37%    | 39 %    | 36 %            | 35 %      | 36 %      | 40 %                  | 38 %           | 35 %         | 33 %             | 34 %        | 27 %      | 45 %                        | 40 %   |
| Digitaidot                                   | 28%    | 28 %    | 27 %            | 26 %      | 29 %      | 26 %                  | 33 %           | 27 %         | 24 %             | 38 %        | 28 %      | 19 %                        | 19 %   |
| Johtamistaidot                               | 24%    | 27 %    | 24 %            | 19 %      | 20 %      | 19 %                  | 17 %           | 24 %         | 24 %             | 25 %        | 25 %      | 27 %                        | 26 %   |
| Kieliosaaminen                               | 23%    | 23 %    | 20 %            | 29 %      | 23 %      | 20 %                  | 21 %           | 23 %         | 28 %             | 29 %        | 22 %      | 26 %                        | 21 %   |
| Työajan/aikataulujen hallinta                | 22%    | 20 %    | 23 %            | 18 %      | 22 %      | 18 %                  | 22 %           | 25 %         | 24 %             | 20 %        | 26 %      | 24 %                        | 30 %   |
| Vuorovaikutus- ja viestintätaidot            | 20%    | 21 %    | 22 %            | 18 %      | 22 %      | 16 %                  | 18 %           | 24 %         | 13 %             | 20 %        | 20 %      | 22 %                        | 19 %   |
| En osaa sanoa, millaista osaamista tarvitsen | 15%    | 14 %    | 17 %            | 17 %      | 17 %      | 12 %                  | 15 %           | 16 %         | 7 %              | 13 %        | 13 %      | 11 %                        | 19 %   |
| Jotain muuta, mitä?                          | 1%     | 1 %     | 0 %             | 1 %       | 0 %       | 1 %                   | 3 %            | 3 %          | 0 %              | 2 %         | 0 %       | 1 %                         | 0 %    |
| En mitään                                    | 8%     | 8 %     | 7 %             | 9 %       | 10 %      | 11 %                  | 8 %            | 5 %          | 11 %             | 7 %         | 10 %      | 12 %                        | 5 %    |

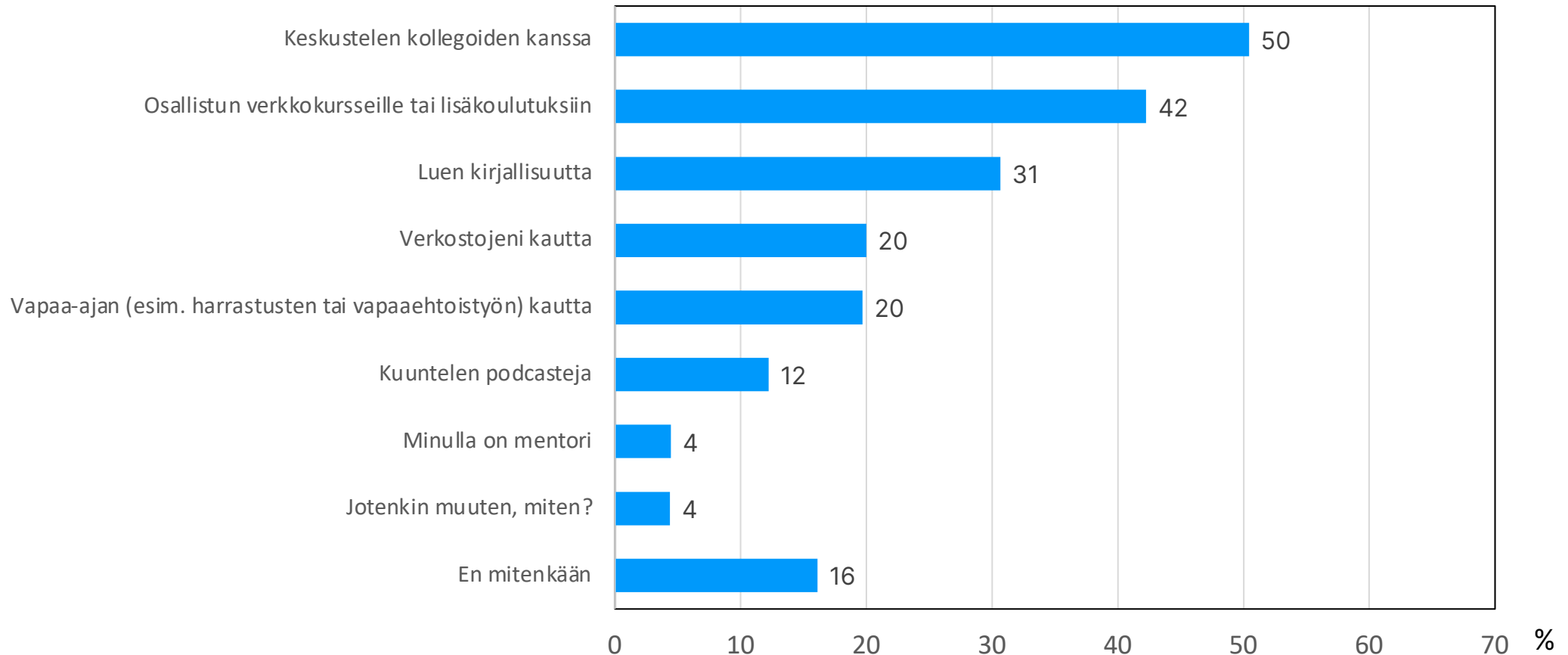
- Ammatillista osaamista kaivataan muita enemmän Pohjois-Pohjanmaalla/Kainuussa.
- Digitaidot korostuvat hieman Kaakkois- ja Keski-Suomessa.
- Kieliosaaminen korostuu hieman Satakunnassa ja Keski-Suomessa.

\*)vastaajamäärä alle 50



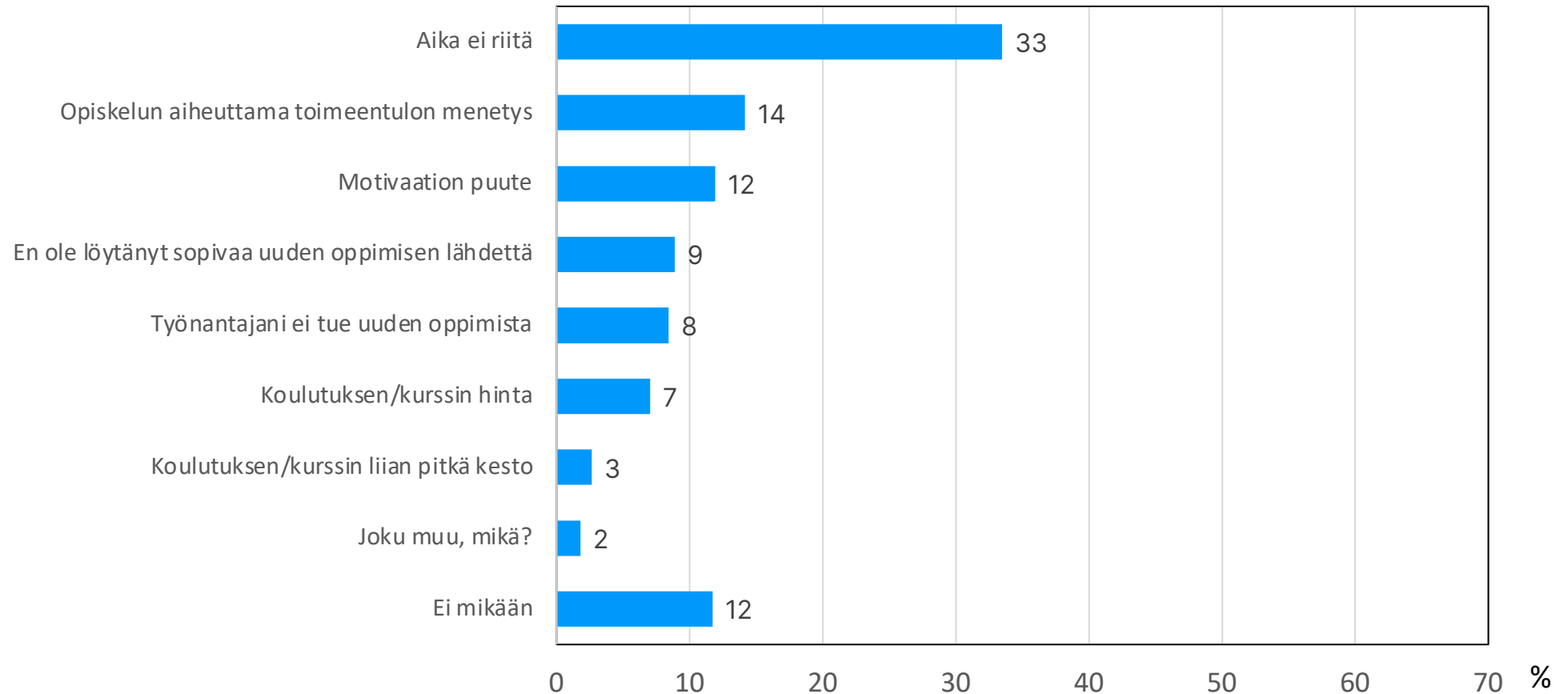
# VAIN 16 % EI KEHITÄ MITENKÄÄN OMAA OSAAMISTAAN. SUOSITUIMMAT TAVAT KEHITTÄÄ OMAA OSAAMISTA OVAT KESKUSTELUT KOLLEGOIDEN KANSSA JA OSALLISTUMINEN VERKKOKURSSEILLE TAI LISÄKOULUTUKSIIN.

Miten kehität omaa osaamistasi tällä hetkellä? (Kaikki vastaajat, n=2007)



# SUURIN ESTE UUDEN OPPIMISELLE TYÖELÄMÄSSÄ ON AJAN PUUTE.

Mikä on suurin este uuden oppimiselle työelämässä? (Kaikki vastaajat, n=2007)



# UUDEN OPPIMISEN ESTEET TOIMIALOITTAIN

## Mikä on suurin este uuden oppimiselle työelämässä?

|  | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|--|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Aika ei riitä                                    | 33%    | 28%                              | 32%         | 24%             | 23%                                   | 29%        | 34%                     | 55%          | 36 %                             | 39 %             | 24 %                           |
| Opiskelun aiheuttama toimeentulon menetys        | 14%    | 9%                               | 16%         | 21%             | 22%                                   | 18%        | 19%                     | 7%           | 14 %                             | 11 %             | 16 %                           |
| Motivaation puute                                | 12%    | 13%                              | 15%         | 21%             | 12%                                   | 12%        | 11%                     | 5%           | 12 %                             | 11 %             | 13 %                           |
| En ole löytänyt sopivaa uuden oppimisen lähdettä | 9%     | 9%                               | 6%          | 8%              | 12%                                   | 12%        | 7%                      | 6%           | 12 %                             | 9 %              | 11 %                           |
| Työnantajani ei tue uuden oppimista              | 8%     | 15%                              | 5%          | 11%             | 12%                                   | 8%         | 7%                      | 7%           | 7 %                              | 7 %              | 2 %                            |
| Koulutuksen/kurssin hinta                        | 7%     | 8%                               | 8%          | 4%              | 7%                                    | 4%         | 9%                      | 7%           | 12 %                             | 7 %              | 8 %                            |
| Koulutuksen/kurssin liian pitkä kesto            | 3%     | 3%                               | 4%          | 3%              | 1%                                    | 2%         | 3%                      | 3%           | 2 %                              | 3 %              | 5 %                            |
| Joku muu, mikä?                                  | 2%     | 1%                               | 2%          | 1%              | 1%                                    | 2%         | 2%                      | 1%           | 2 %                              | 2 %              | 0 %                            |
| Ei mikään  | 12%    | 14%                              | 13%         | 8%              | 10%                                   | 11%        | 10%                     | 10%          | 5 %                              | 11 %             | 22 %                           |

- Aika ei riitä korostuu muita enemmän IT & telecom alalla ja julkisella sektorilla.
- Opiskelun aiheuttama toimeentulon menetys korostuu logistiikka-alalla, MaRa-alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Motivaation puute korostuu logistiikka-alalla.
- Työnantaja ei tue uuden oppimista korostuu teollisuudessa.



# UUDEN OPPIMISEN ESTEET ALUEITTAIN

## Mikä on suurin este uuden oppimiselle työelämässä?

|  | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|--|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Aika ei riitä                                    | 33%    | 36 %    | 32 %            | 36 %      | 32 %      | 27 %                  | 28 %           | 32 %         | 28 %             | 37 %        | 34 %      | 37 %                        | 30 %   |
| Opiskelun aiheuttama toimeentulon menetys        | 14%    | 12 %    | 13 %            | 12 %      | 14 %      | 21 %                  | 13 %           | 20 %         | 22 %             | 14 %        | 16 %      | 13 %                        | 21 %   |
| Motivaation puute                                | 12%    | 12 %    | 13 %            | 15 %      | 14 %      | 15 %                  | 15 %           | 4 %          | 7 %              | 9 %         | 8 %       | 12 %                        | 9 %    |
| En ole löytänyt sopivaa uuden oppimisen lähdettä | 9%     | 9 %     | 8 %             | 6 %       | 6 %       | 10 %                  | 11 %           | 9 %          | 7 %              | 10 %        | 13 %      | 6 %                         | 9 %    |
| Työnantajani ei tue uuden oppimista              | 8%     | 9 %     | 7 %             | 13 %      | 8 %       | 5 %                   | 6 %            | 13 %         | 7 %              | 7 %         | 9 %       | 11 %                        | 9 %    |
| Koulutuksen/kurssin hinta                        | 7%     | 6 %     | 7 %             | 5 %       | 9 %       | 8 %                   | 10 %           | 7 %          | 13 %             | 10 %        | 5 %       | 7 %                         | 5 %    |
| Koulutuksen/kurssin liian pitkä kesto            | 3%     | 2 %     | 5 %             | 4 %       | 3 %       | 1 %                   | 0 %            | 5 %          | 2 %              | 3 %         | 2 %       | 1 %                         | 2 %    |
| Joku muu, mikä?                                  | 2%     | 1 %     | 1 %             | 4 %       | 2 %       | 1 %                   | 7 %            | 0 %          | 2 %              | 1 %         | 3 %       | 4 %                         | 0 %    |
| Ei mikään  | 12%    | 13 %    | 14 %            | 7 %       | 13 %      | 12 %                  | 11 %           | 11 %         | 13 %             | 9 %         | 11 %      | 11 %                        | 14 %   |

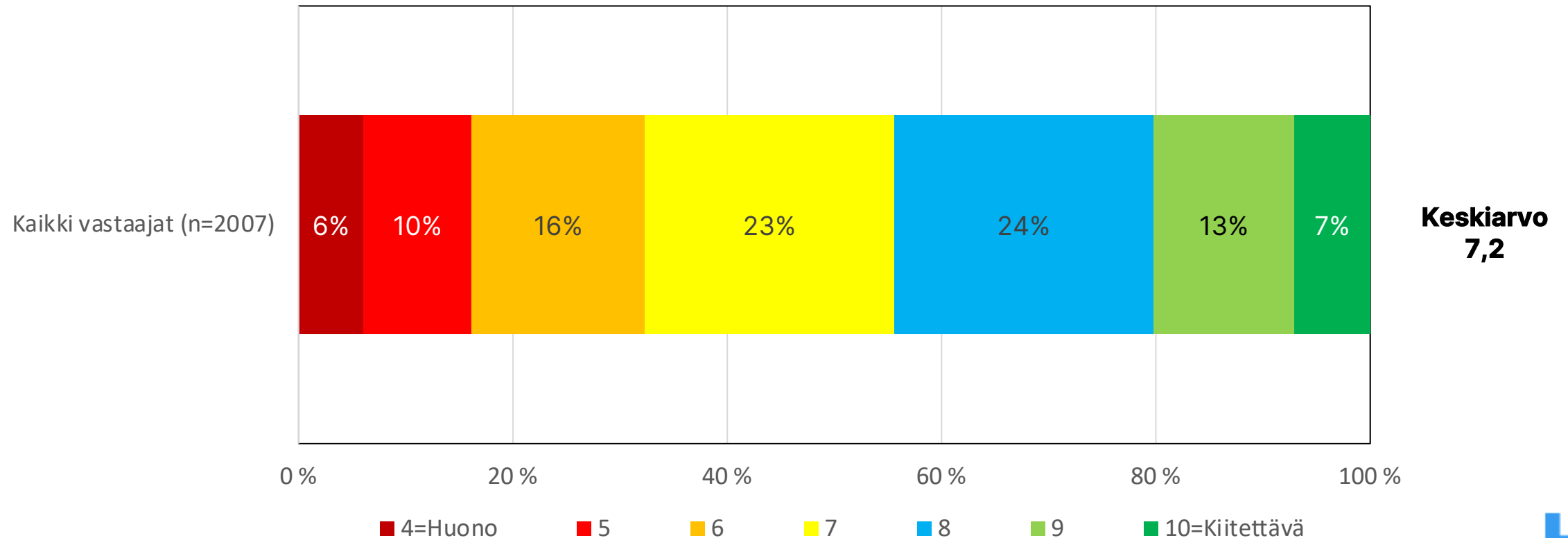
- Opiskelun aiheuttama toimeentulon menetys korostuu Päijät- ja Kanta-Hämeessä ja Pohjois-Savossa.
- Työnantaja ei tue uuden oppimista korostuu Satakunnassa ja Pohjois-Savossa.

\*)vastaajamäärä alle 50



# 6 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 7 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN VASTAAJIEN OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISESTÄ. KESKIIARVO ON 7,2.

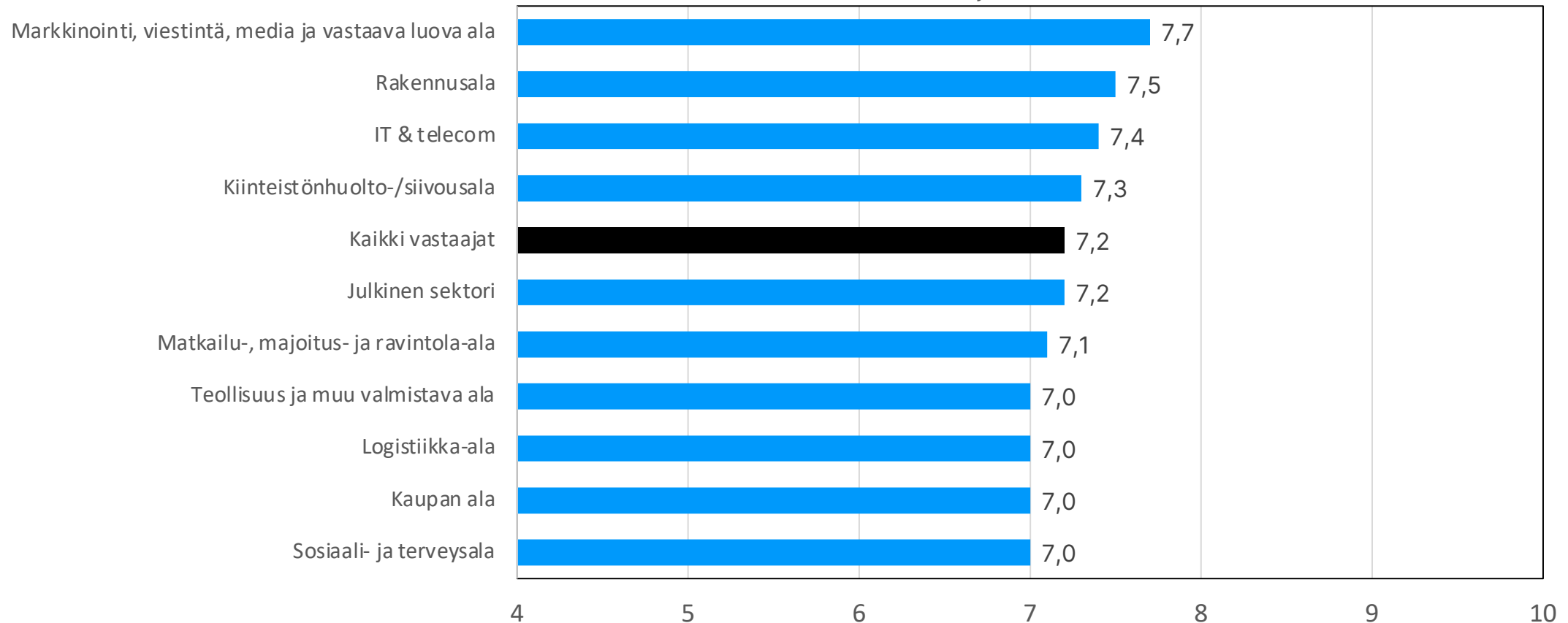
Millaisen arvosanan antaisit työntajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?



# MARKKINOINTI-/VIESTINTÄALAN TYÖNANTAJAT SAAVAT PARHAIMMAN ARVOSANAN TYÖNTEKIJÖIDEN OSAAMISEN KEHITTÄMISESSÄ.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?

Arvosanojen keskiarvo

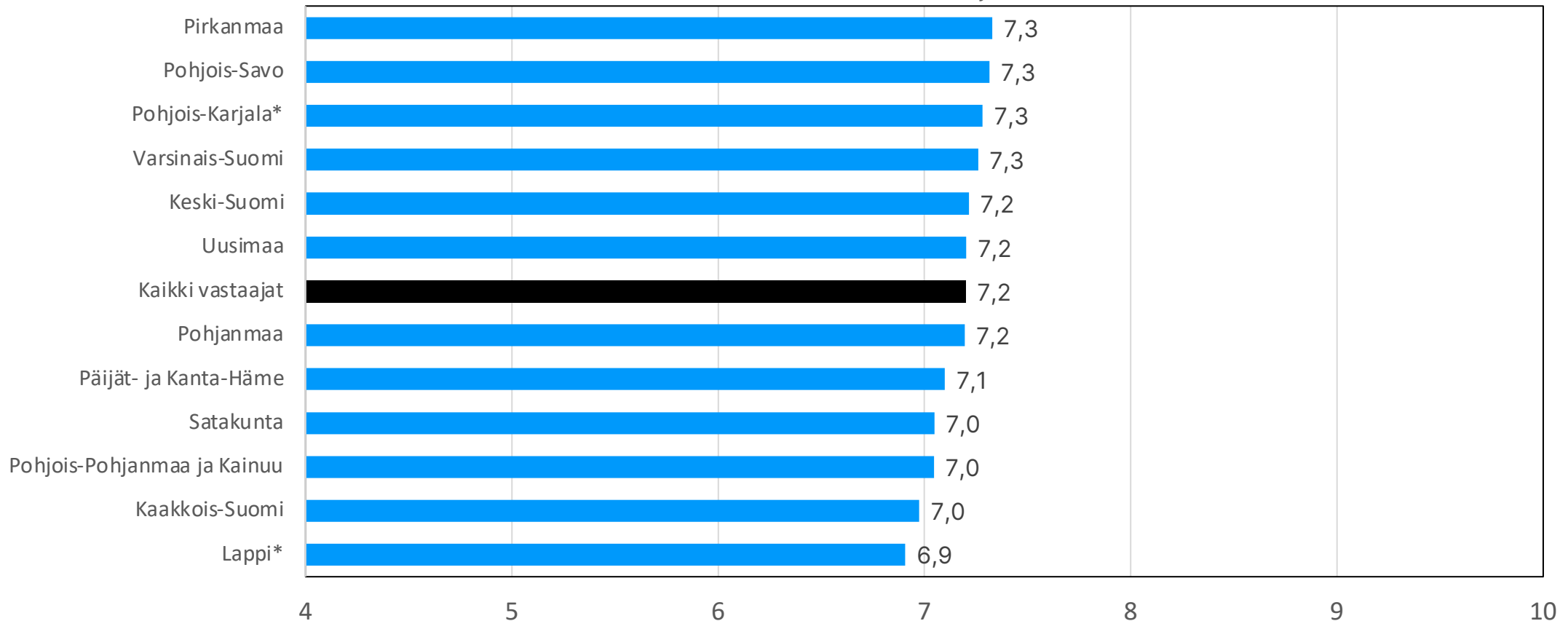




# ALUEELLISET EROT TYÖNANTAJILLE ANNETUISSA ARVOSANOISSA TYÖNTEKIJÖIDEN OSAAMISEN KEHITTÄMISESSÄ OVAT PIENET.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?

Arvosanojen keskiarvo



\*)vastaajamäärä alle 50

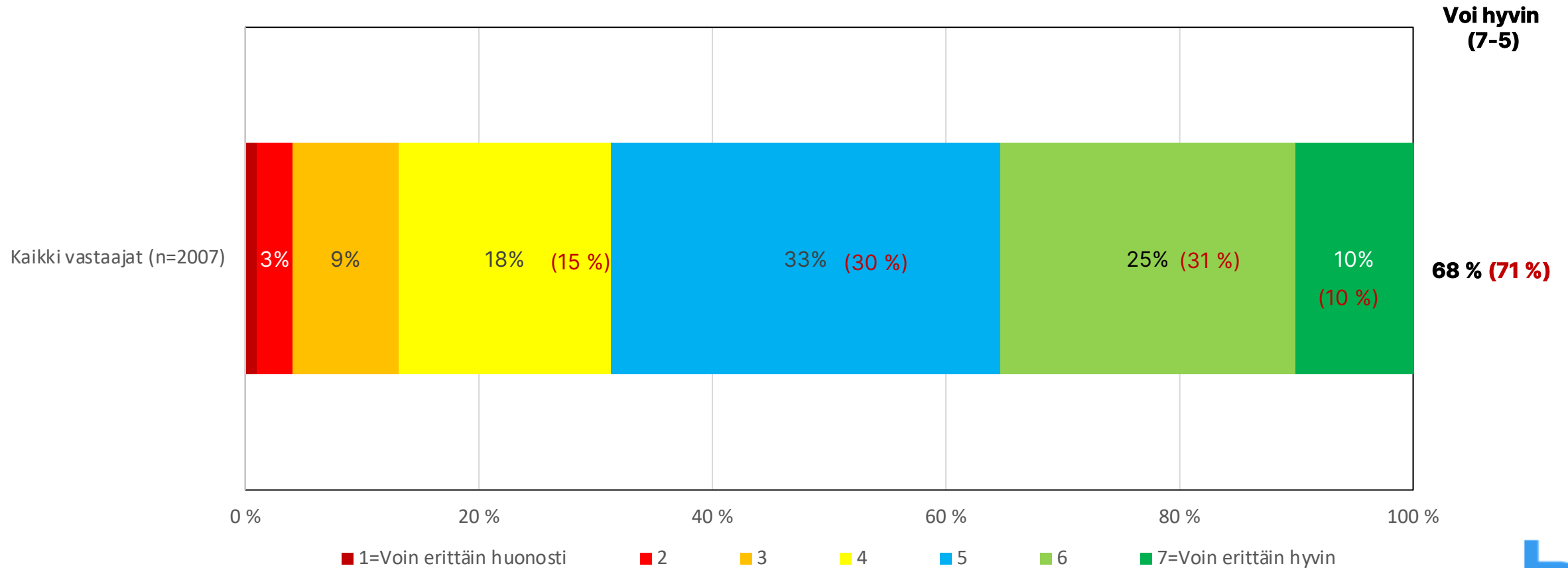


OSA 3

HYVINVOINTI

# HENKINEN HYVINVOINTI JA ONNELLISUUS ON HIEMAN LASKENUT VIIME VUODESTA.

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?



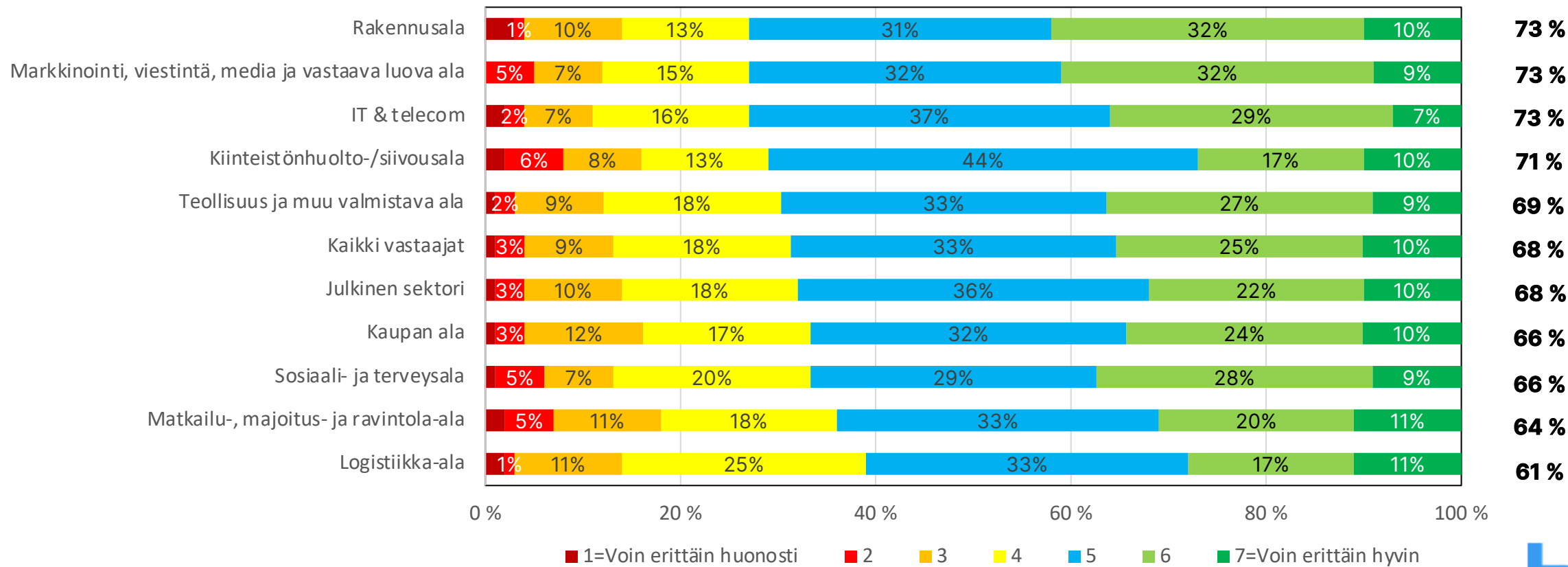
Suluissa 2022 luvut



# RAKENNUSALALLA, MARKKINOINTI-/VIESTINTÄALALLA JA IT & TELECOM ALALLA VOIDAAN MUITA PAREMMIN. LOGISTIikka-ALALLA TAAS MUITA SELVÄSTI HUONOMMIN.

Miten arvoit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?

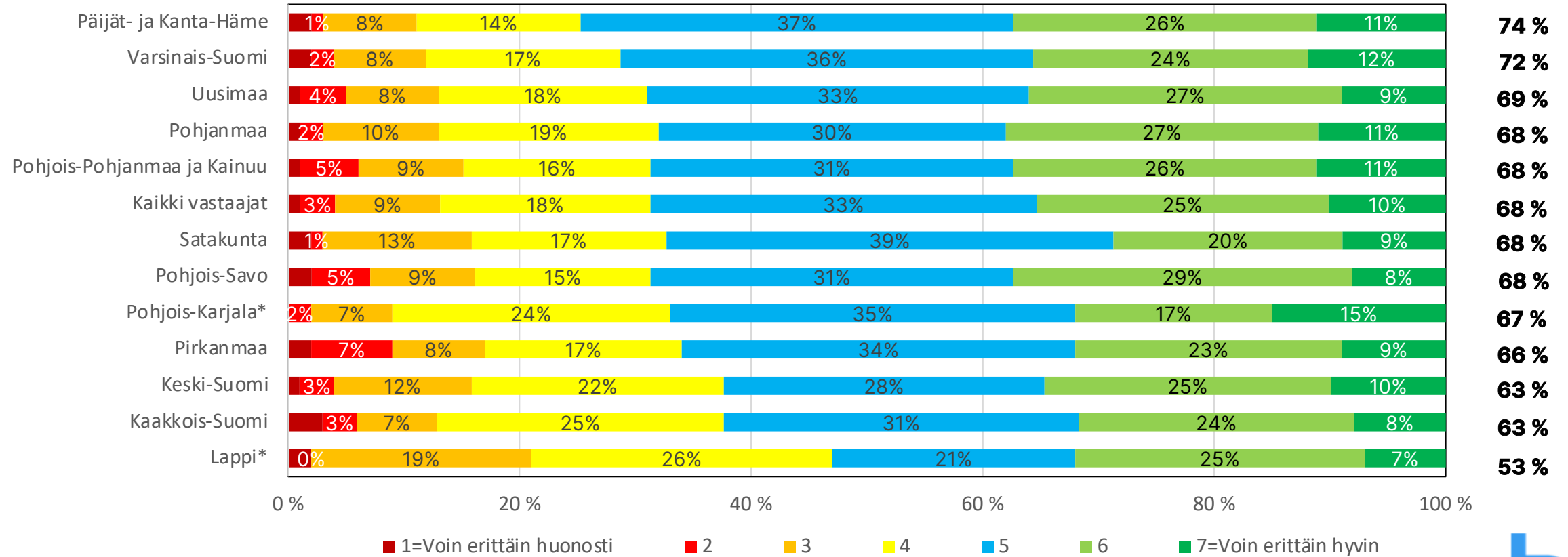
Voi hyvin (7-5)



# PÄIJÄT- JA KANTA-HÄMEESSÄ, SEKÄ VARSINAIS-SUOMESSA VOIDAAN HIEMAN MUITA PAREMMIN.

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?

Voi hyvin (7-5)



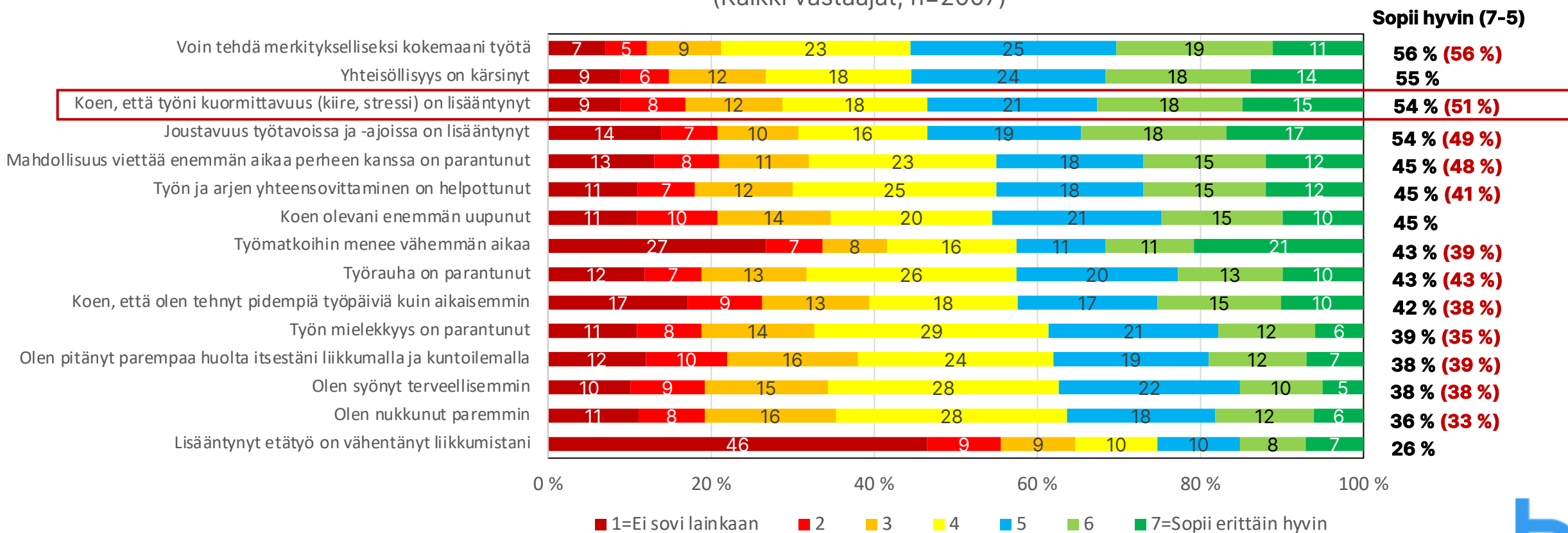
\*)vastaajamäärä alle 50



# 54 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA KOKEE, ETTÄ TYÖN KUORMITTAVUUS ON KASVANUT. NOUSUA VIIME VUODESTA

Arvioi miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua ja elämääsi koronapandemian aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2007)



Suluissa 2022 luvut



# KORONAPANDEMIAN AIKAISEEN ELÄMÄÄN LIITTYVÄT VÄITTÄMÄT TOIMIALOITTAIN

Arvioi miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua ja elämäsi koronapandemian aikana?

| Väittämä sopii hyvin   | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|--|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Koen, että työni kuormittavuus (kiire, stressi) on lisääntynyt | 54%    | 49%                              | 40%         | 51%             | 62%                                   | 48%        | 68%                     | 46%          | 54 %                             | 59 %             | 57 %                           |
| Työn ja arjen yhteensovittaminen on helpottunut                | 45%    | 42%                              | 46%         | 35%             | 27%                                   | 42%        | 34%                     | 70%          | 69 %                             | 49 %             | 44 %                           |
| Työn mielekkäisyys on parantunut                               | 39%    | 37%                              | 41%         | 33%             | 36%                                   | 42%        | 32%                     | 56%          | 51 %                             | 36 %             | 38 %                           |

- Työn kuormittavuus on lisääntynyt muita enemmän MaRa-alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Työn ja arjen yhteensovittaminen on helpottunut muita enemmän IT & telecom-, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Työn mielekkäisyys on parantunut muita enemmän IT & telecom alalla, sekä markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.



# KORONAPANDEMIAN AIKAISEEN ELÄMÄÄN LIITTYVÄT VÄITTÄMÄT ALUEITTAIN

Arvioi miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua ja elämäsi koronapandemian aikana?

| Väittämä sopii hyvin   | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|--|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Koen, että työni kuormittavuus (kiire, stressi) on lisääntynyt | 54%    | 50 %    | 55 %            | 59 %      | 57 %      | 50 %                  | 51 %           | 59 %         | 54 %             | 58 %        | 63 %      | 53 %                        | 56 %   |
| Työn ja arjen yhteensovittaminen on helpottunut                | 45%    | 51 %    | 42 %            | 29 %      | 43 %      | 50 %                  | 34 %           | 43 %         | 65 %             | 37 %        | 42 %      | 43 %                        | 35 %   |
| Työn mielekkyys on parantunut                                  | 39%    | 42 %    | 41 %            | 33 %      | 35 %      | 38 %                  | 34 %           | 36 %         | 43 %             | 34 %        | 40 %      | 36 %                        | 28 %   |

- Työn kuormittavuus on lisääntynyt hieman muita enemmän Pohjanmaalla.
- Työn ja arjen yhteensovittaminen on helpottunut muita enemmän Pohjois-Karjalassa, mutta vähemmän Satakunnassa.
- Työn mielekkyys on parantunut muita vähemmän Lapissa.

\*)vastaajamäärä alle 50







# HYVINVOINTIIN NEGATIIVISESTI VAIKUTTAVAT ASIAT TOIMIALOITTAIN

## Miten arvioit seuraavien seikkojen vaikuttavan hyvinvointiisi?

| Vaikuttavat negatiivisesti                                     | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|--|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Toimeentulon haasteet  | 58%    | 51%                              | 54%         | 64%             | 60%                                   | 68%        | 64%                     | 46%          | 66 %                             | 54 %             | 54 %                           |
| Huoli maailman tilasta (talous, turvallisuus ym.)              | 52%    | 50%                              | 44%         | 46%             | 55%                                   | 56%        | 55%                     | 42%          | 61 %                             | 54 %             | 43 %                           |
| Terveyden (fyysinen tai psyykinen) haasteet                    | 48%    | 47%                              | 46%         | 45%             | 46%                                   | 50%        | 49%                     | 40%          | 51 %                             | 51 %             | 51 %                           |
| Perheeseen tai muihin sosiaalisiin suhteisiin liittyvät huolet | 41%    | 38%                              | 30%         | 38%             | 46%                                   | 43%        | 43%                     | 40%          | 53 %                             | 39 %             | 37 %                           |
| Työnantajan vaatimukset  | 36%    | 29%                              | 32%         | 33%             | 42%                                   | 37%        | 44%                     | 34%          | 37 %                             | 40 %             | 37 %                           |
| Sosiaalisen kanssakäymisen vähentyminen                        | 35%    | 33%                              | 37%         | 24%             | 36%                                   | 36%        | 34%                     | 35%          | 44 %                             | 38 %             | 35 %                           |
| Epävarmuus työsuhteen jatkumisesta                             | 27%    | 28%                              | 34%         | 30%             | 32%                                   | 24%        | 23%                     | 21%          | 39 %                             | 25 %             | 25 %                           |

- Toimeentulon haasteet korostuvat logistiikka-alalla, kaupan alalla, sosiaali- ja terveysalalla, sekä markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.
- Huoli maailman tilasta korostuu markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.
- Perheeseen tai muihin sosiaalisiin suhteisiin liittyvät huolet korostuvat markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.
- Työnantajan vaatimukset korostuvat MaRa-alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Sosiaalisen kanssakäymisen vähentyminen korostuu markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.
- Epävarmuus työsuhteen jatkumisesta korostuu rakennusosalalla, sekä markkinointi-, viestintä- ja muulla luovalla alalla.



# HYVINVOINTIIN NEGATIIVISESTI VAIKUTTAVAT ASIAT ALUEITTAIN

## Miten arvioit seuraavien seikkojen vaikuttavan hyvinvointiisi?

| Vaikuttavat negatiivisesti                                     | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|--|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Toimeentulon haasteet  | 58%    | 55 %    | 59 %            | 57 %      | 59 %      | 60 %                  | 64 %           | 50 %         | 63 %             | 62 %        | 60 %      | 61 %                        | 65 %   |
| Huoli maailman tilasta (talous, turvallisuus ym.)              | 52%    | 52 %    | 51 %            | 55 %      | 50 %      | 48 %                  | 53 %           | 52 %         | 43 %             | 47 %        | 55 %      | 56 %                        | 49 %   |
| Terveysten (fyysinen tai psyykinen) haasteet                   | 48%    | 47 %    | 49 %            | 49 %      | 54 %      | 45 %                  | 45 %           | 43 %         | 54 %             | 59 %        | 47 %      | 50 %                        | 49 %   |
| Perheeseen tai muihin sosiaalisiin suhteisiin liittyvät huolet | 41%    | 39 %    | 45 %            | 35 %      | 41 %      | 40 %                  | 41 %           | 41 %         | 41 %             | 43 %        | 35 %      | 42 %                        | 47 %   |
| Työnantajan vaatimukset  | 36%    | 35 %    | 35 %            | 43 %      | 34 %      | 39 %                  | 33 %           | 34 %         | 46 %             | 39 %        | 36 %      | 38 %                        | 35 %   |
| Sosiaalisen kanssakäymisen vähentyminen                        | 35%    | 35 %    | 39 %            | 31 %      | 40 %      | 35 %                  | 36 %           | 35 %         | 33 %             | 28 %        | 33 %      | 36 %                        | 28 %   |
| Epävarmuus työsuhteen jatkumisesta                             | 27%    | 24 %    | 28 %            | 26 %      | 31 %      | 29 %                  | 26 %           | 25 %         | 26 %             | 24 %        | 26 %      | 34 %                        | 35 %   |

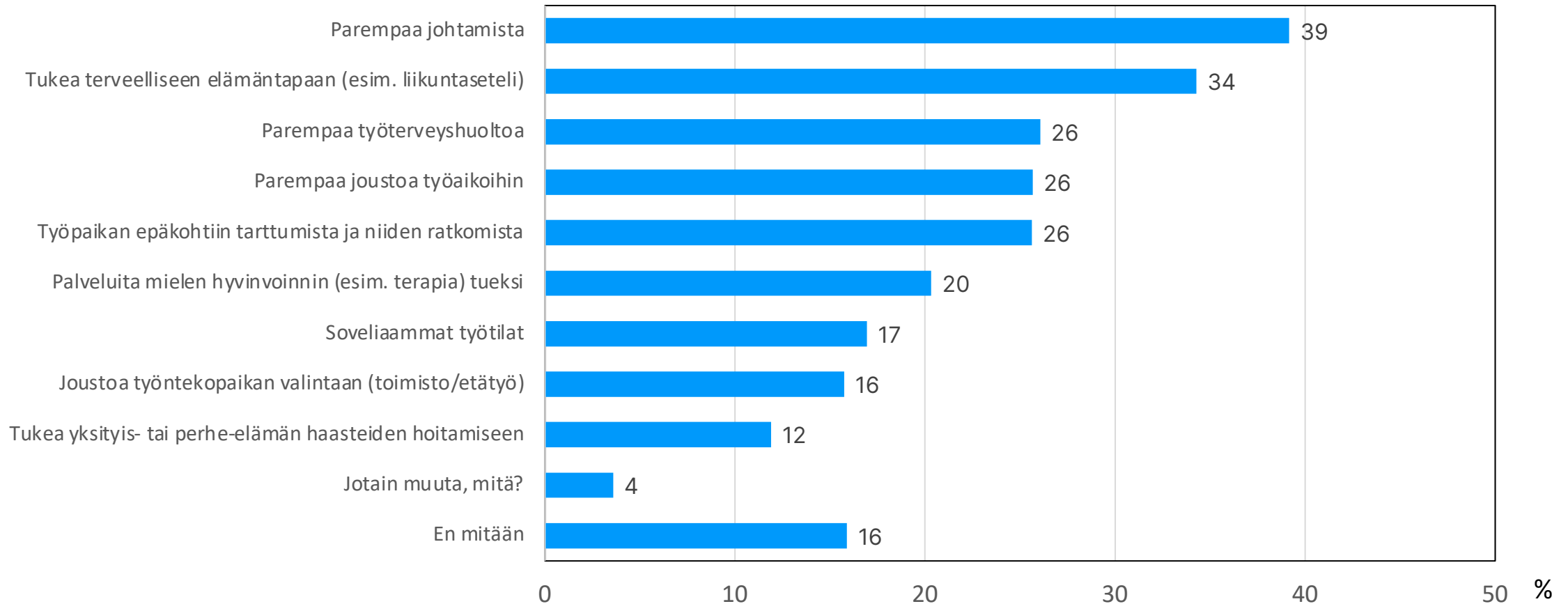
- Toimeentulon haasteet korostuvat hieman Kaakkois-Suomessa ja Keski-Suomessa.
- Terveysten haasteet korostuvat hieman Pirkanmaalla ja Keski-Suomessa.
- Työnantajan vaatimukset korostuvat Pohjois-Karjalassa.
- Epävarmuus työsuhteen jatkumisesta korostuu Pohjois-Pohjanmaalla/Kainuussa.

\*)vastaajamäärä alle 50



# ENITEN TYÖANTAJALTA TOIVOTAAN HYVINVOINNIN TUEKSI PAREMPAA JOHTAMISTA JA TUKEA TERVEELLISEEN ELÄMÄNTAPAAN.

Millaista hyvinvoinnin tukea toivoisit työnantajaltasi? (Kaikki vastaajat, n=2007)



# TYÖANTAJALTA TOIVOTTU HYVINVOINNIN TUKI TOIMIALOITTAIN

## Millaista hyvinvoinnin tukea toivoisit työnantajaltasi?

|   | Kaikki | Teollisuus ja muu valmistava ala | Rakennusala | Logistiikka-ala | Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala | Kaupan ala | Sosiaali- ja terveysala | IT & telecom | Markkinointi, viestintä jne. ala | Julkinen sektori | Kiinteistön huolto-/siivousala |
|---|--------|----------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Parempaa johtamista                                     | 39%    | 44%                              | 34%         | 41%             | 45%                                   | 40%        | 37%                     | 36%          | 36%                              | 43%              | 37%                            |
| Tukea terveelliseen elämäntapaan (esim. liikuntaseteli) | 34%    | 30%                              | 34%         | 22%             | 35%                                   | 35%        | 45%                     | 26%          | 25%                              | 38%              | 33%                            |
| Parempaa työterveyshuoltoa                              | 26%    | 19%                              | 23%         | 21%             | 26%                                   | 22%        | 40%                     | 17%          | 22%                              | 31%              | 17%                            |
| Parempaa joustoa työaikoihin                            | 26%    | 27%                              | 24%         | 34%             | 31%                                   | 27%        | 33%                     | 16%          | 20%                              | 20%              | 22%                            |
| Työpaikan epäkohtiin (esim. epäasiallinen toiminta,     | 26%    | 25%                              | 22%         | 23%             | 29%                                   | 27%        | 37%                     | 15%          | 24%                              | 25%              | 17%                            |
| Palveluita mielen hyvinvoinnin (esim. terapia) tueksi   | 20%    | 18%                              | 9%          | 15%             | 26%                                   | 19%        | 28%                     | 19%          | 24%                              | 22%              | 16%                            |
| Soveliaammat työtilat                                   | 17%    | 16%                              | 16%         | 15%             | 13%                                   | 10%        | 19%                     | 16%          | 15%                              | 22%              | 10%                            |
| Joustoa työntekopaikan valintaan (toimisto/etätö)       | 16%    | 16%                              | 12%         | 14%             | 12%                                   | 12%        | 17%                     | 16%          | 19%                              | 17%              | 10%                            |
| Tukea yksityis- tai perhe-elämän haasteiden hoitamiseen | 12%    | 12%                              | 10%         | 13%             | 14%                                   | 9%         | 17%                     | 14%          | 8%                               | 9%               | 10%                            |
| Jotain muuta, mitä?                                     | 4%     | 5%                               | 1%          | 2%              | 1%                                    | 3%         | 5%                      | 6%           | 0%                               | 3%               | 3%                             |
| En mitään   | 16%    | 14%                              | 16%         | 23%             | 13%                                   | 14%        | 10%                     | 22%          | 31%                              | 12%              | 22%                            |

- Parempaa johtamista toivotaan hieman muita enemmän teollisuudessa ja MaRa-alalla.
- Tukea terveelliseen elämäntapaan toivotaan muita enemmän sosiaali- ja terveysalalla.
- Parempaa työterveyshuoltoa toivotaan muita enemmän sosiaali- ja terveysalalla.
- Parempaa joustoa työaikoihin toivotaan muita enemmän logistiikka-alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Työpaikan epäkohtiin tarttumista ja ratkomista toivotaan muita enemmän sosiaali- ja terveysalalla.
- Palveluita mielen hyvinvoinnin tueksi toivotaan muita enemmän MaRa-alalla, sekä sosiaali- ja terveysalalla.
- Soveliaampia työtiloja toivotaan hieman muita enemmän julkisella sektorilla.



# TYÖANTAJALTA TOIVOTTU HYVINVOINNIN TUKI ALUEITTAIN

## Millaista hyvinvoinnin tukea toivoisit työnantajaltasi?

|   | Kaikki | Uusimaa | Varsinais-Suomi | Satakunta | Pirkanmaa | Päijät- ja Kanta-Häme | Kaakkois-Suomi | Pohjois-Savo | Pohjois-Karjala* | Keski-Suomi | Pohjanmaa | Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu | Lappi* |
|---|--------|---------|-----------------|-----------|-----------|-----------------------|----------------|--------------|------------------|-------------|-----------|-----------------------------|--------|
| Parempaa johtamista   | 39%    | 39 %    | 37 %            | 46 %      | 37 %      | 34 %                  | 42 %           | 42 %         | 37 %             | 41 %        | 36 %      | 41 %                        | 40 %   |
| Tukea terveelliseen elämäntapaan (esim. liikuntaseteli)   | 34%    | 36 %    | 29 %            | 30 %      | 36 %      | 27 %                  | 38 %           | 30 %         | 33 %             | 34 %        | 35 %      | 43 %                        | 30 %   |
| Parempaa työterveyshuoltoa  | 26%    | 26 %    | 25 %            | 24 %      | 29 %      | 23 %                  | 28 %           | 25 %         | 24 %             | 20 %        | 29 %      | 30 %                        | 28 %   |
| Parempaa joustoa työaikoihin  | 26%    | 25 %    | 25 %            | 21 %      | 26 %      | 25 %                  | 26 %           | 27 %         | 13 %             | 31 %        | 29 %      | 24 %                        | 35 %   |
| Työpaikan epäkohtiin (esim. epäasiallinen toiminta, palveluita mielen hyvinvoinnin (esim. terapia) tueksi | 26%    | 24 %    | 25 %            | 25 %      | 27 %      | 23 %                  | 28 %           | 28 %         | 28 %             | 25 %        | 29 %      | 24 %                        | 33 %   |
| Soveliammat työtilat  | 20%    | 20 %    | 20 %            | 17 %      | 16 %      | 18 %                  | 28 %           | 24 %         | 24 %             | 18 %        | 19 %      | 25 %                        | 28 %   |
| Joustoa työntekopaikan valintaan (toimisto/etätyö)  | 17%    | 19 %    | 12 %            | 14 %      | 18 %      | 16 %                  | 18 %           | 17 %         | 11 %             | 20 %        | 14 %      | 20 %                        | 9 %    |
| Tukea yksityis- tai perhe-elämän haasteiden hoitamiseen   | 16%    | 18 %    | 14 %            | 18 %      | 12 %      | 16 %                  | 13 %           | 14 %         | 9 %              | 19 %        | 17 %      | 13 %                        | 16 %   |
| Tukea yksityis- tai perhe-elämän haasteiden hoitamiseen   | 12%    | 10 %    | 11 %            | 14 %      | 14 %      | 6 %                   | 15 %           | 16 %         | 11 %             | 16 %        | 19 %      | 11 %                        | 9 %    |
| Jotain muuta, mitä?   | 4%     | 4 %     | 5 %             | 2 %       | 4 %       | 4 %                   | 3 %            | 4 %          | 0 %              | 3 %         | 4 %       | 3 %                         | 0 %    |
| En mitään   | 16%    | 15 %    | 17 %            | 15 %      | 20 %      | 16 %                  | 13 %           | 16 %         | 24 %             | 15 %        | 17 %      | 16 %                        | 16 %   |

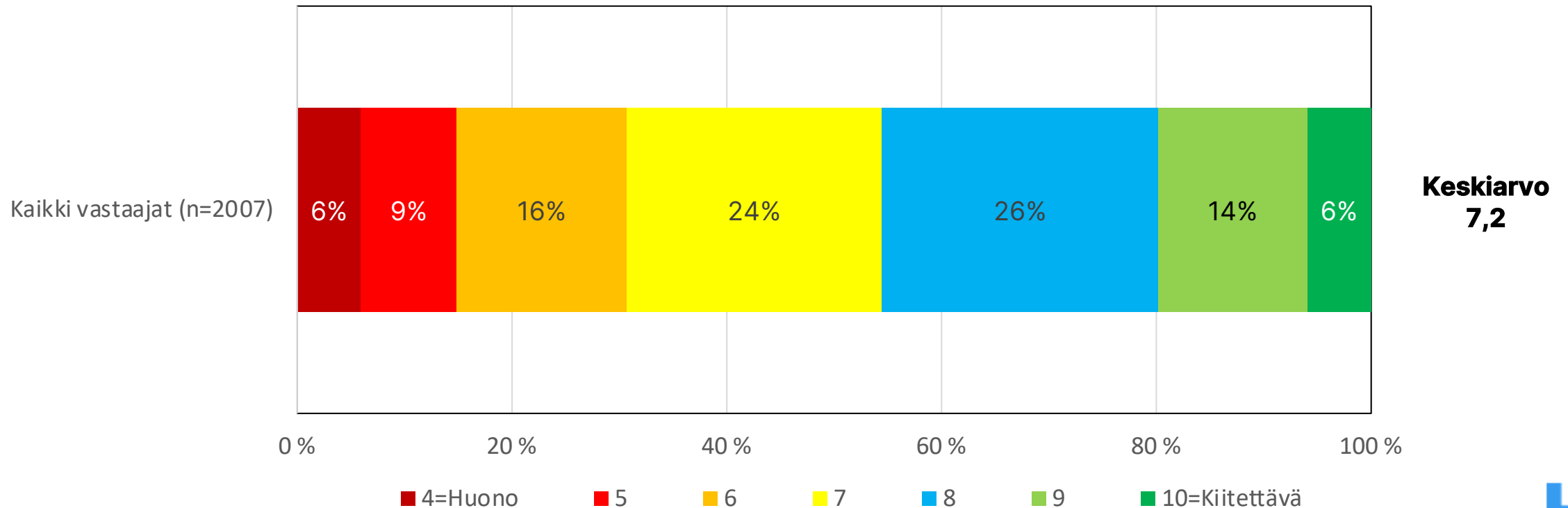
- Parempaa johtamista toivotaan hieman muita enemmän Satakunnassa.
- Tukea terveelliseen elämäntapaan toivotaan muita enemmän Pohjois-Pohjanmaalla/Kainuussa.
- Palveluita mielen hyvinvoinnin tueksi toivotaan muita enemmän Kaakkois-Suomessa.
- Tukea yksityis- tai perhe-elämän haasteiden hoitamiseen toivotaan muita enemmän Pohjanmaalla.

\*)vastaajamäärä alle 50



# 6 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 6 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN VASTAAJIEN OMAN HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESSA. KESKIVARVO ON 7,2.

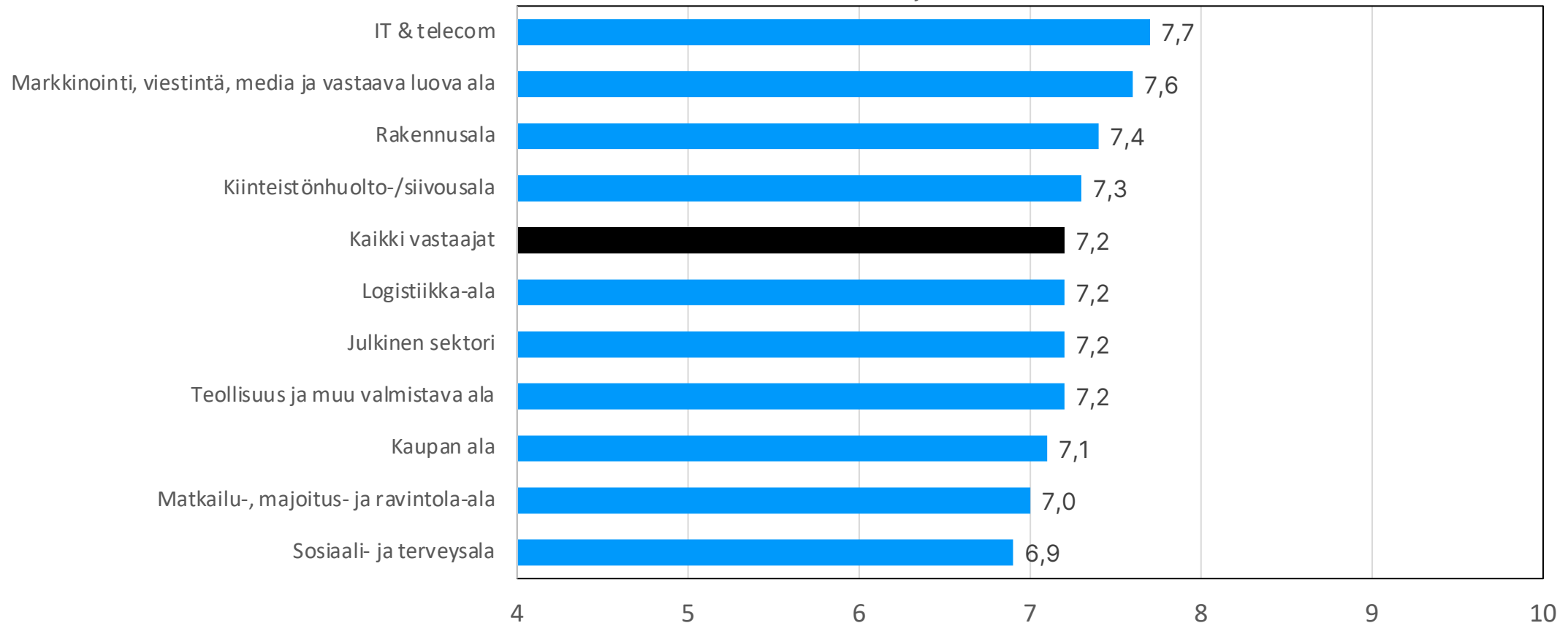
Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvointisi huomioimisessa ja edistämisessä?



# IT & TELECOM ALAN TYÖNANTAJAT SAAVAT PARHAIMMAN ARVOSANAN TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESSA JA EDISTÄMISESSÄ.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvoint. huomioimisessa ja edistämisessä

Arvosanojen keskiarvo

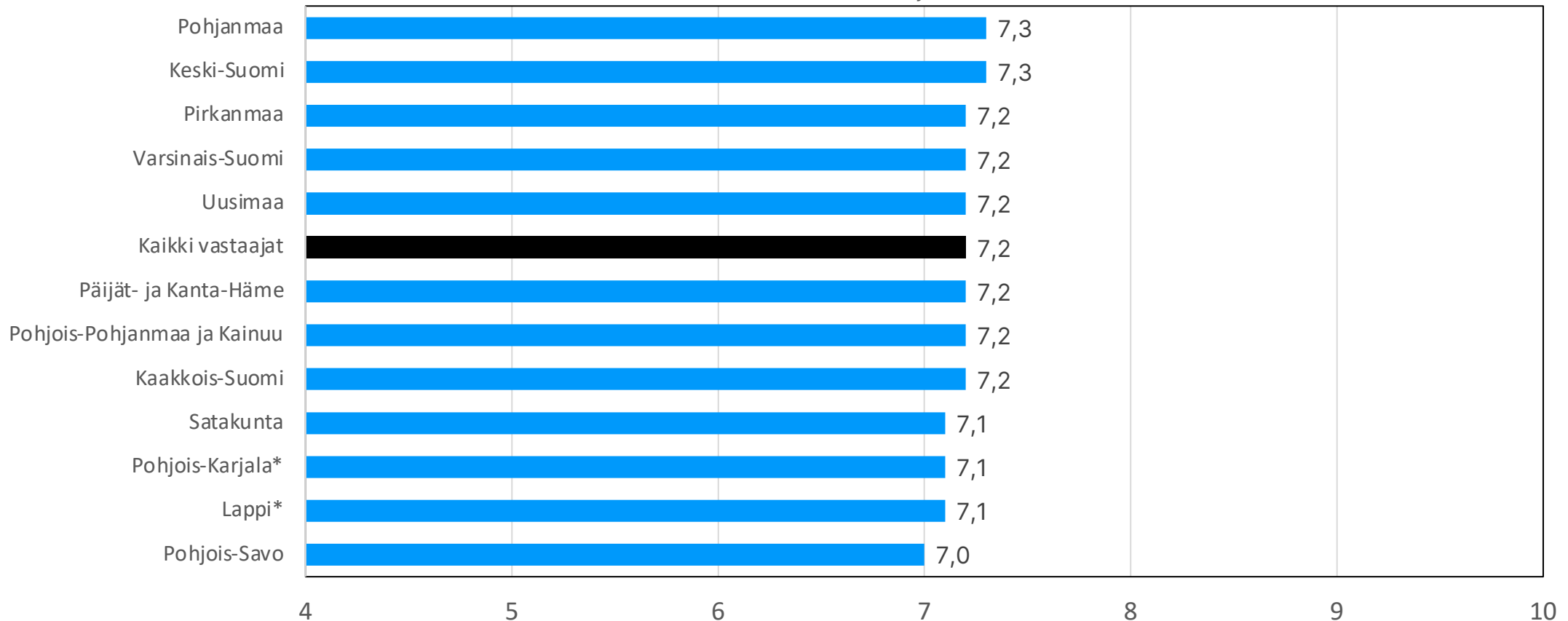




# ALUEELLISET EROT TYÖNANTAJILLE ANNETUISSA ARVOSANOISSA TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESSA JA EDISTÄMISESSÄ OVAT ERITTÄIN PIENET.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvoint. huomioimisessa ja edistämisessä

Arvosanojen keskiarvo



\*)vastaajamäärä alle 50



***“Luovilla aloilla sekä IT-alalla huippuosajista on kamppailtu jo pitkään, ja siten panostukset työntekijöiden hyvinvointiin näkyvät tutkimuksessa. Erityisen hienoa oli havaita, että rakennusalan työntekijät kokivat hyvinvointinsa kaikista parhaimmaksi siitä huolimatta, että taloussuhdanne on jo heikentänyt alan työllisyystilannetta.”***

Juho-Pekka Nojonen, toimialoista ja alueista vastaava johtaja, Barona



barona  
ON RATKAISU